

Jaarverslag 2019



Stichting C'est La Vie-Huis 't Gooi
Naarden

Inhoudsopgave

Inleiding	3
1. Verslag Raad van Toezicht	4
2. Kernactiviteiten van de organisatie.....	7
2.1 Gasten en naasten	7
2.2 Samenwerking en netwerk	9
3. Bestuur	9
4. Interne organisatie	10
4.1 Betaalde Medewerkers.....	10
4.2 Vrijwilligers	10
4.3 Scholing	11
4.4 Zorg.....	12
4.5 Tevredenheidsmeting	12
4.6 Public Relations en Communicatie	13
4.7 Sponsors en fondsenwerving.....	13
5. Financiën.....	14

Inleiding

We kijken met tevredenheid terug op het jaar 2019. Een jaar waarin we op basis van ervaringen uit 2018 weer een verdere professionaliseringslag hebben kunnen maken. Financieel was het wederom een krap jaar wat van het bestuur en RvT de nodige inspanning en creativiteit heeft gevraagd om met het grote aanbod van gasten het huis goed te laten draaien. Een jaar waarin we de AVG wetgeving hebben geïmplementeerd en ons systeem daarop hebben aangepast.

We hebben met de bekendheid van ons huis een stabiele plek in de regio ingenomen. Ook verwijzers van buiten de regio weten ons goed te vinden. De samenwerking met diverse huisartsen verloopt goed. De aanmeldingen van Respijtzorg gasten vergoed vanuit de WMO blijft nog achterlopen t.o.v. onze verwachtingen, ondanks de nodige inspanningen om samenwerkingspartners en regio over de mogelijkheden te informeren.

Onze fantastische en onmisbare vrijwilligersgroep is steeds meer een ervaren stabiele groep, die met elkaar in de diverse overleggroepen meedenken over het beleid. De diverse praktische en theoretische trainingen helpt hen aan meer kennis en versterkt de onderlinge band.

Ze zetten zich met hart en ziel in voor onze gasten en waarderen de enorme dankbaarheid die ze ontvangen.

Marina Bol & Renée Kool

Bestuurders Stichting C'est La Vie-Huis 't Gooi

1. Verslag Raad van Toezicht

2019 was een memorabel jaar: het derde jaar dat we in bedrijf zijn als bijna-thuis hospice.

De Raad van Toezicht kijkt met tevredenheid terug naar hoe en in welk tempo de 'hobbels' van een beginnend hospice zijn getackeld.

En hoe, ondanks die hobbels, er een constante kwaliteit van zorg en aandacht is gegaan naar onze gasten en hun familie. We zijn daar de bestuurders, de verpleging, de vrijwilligers en de verwijzers dankbaar voor.

Het is hartverwarmend te ondervinden hoe die kwaliteit van zorg en aandacht gewaardeerd wordt.

Op die manier ondervinden allen, die bij het C'est La Vie-Huis betrokken zijn, dagelijks dat hun inzet ertoe doet!

2019 was dus het jaar waarin we voorzichtig de opstartfase afsluiten en waar we ons klaarmaken om de organisatie in stabiel en rustig vaarwater te krijgen.

Bestuurswisseling

Eind 2019 is Margot de Bekker, één van de twee oprichters van ons huis, met pensioen gegaan en heeft afscheid genomen als bestuurder van het CLV-huis. Bij haar afscheid in december ontving zij de 'Bronzen legpenning van Gooise Meren' voor haar verdiensten voor het CLV-huis en de gemeenschap uit handen van de burgemeester Han ter Heegde en wethouder Barbara Boudewijnse. Zij droeg de penning vervolgens direct op aan haar medebestuurder en -oprichter Marina Bol en alle vrijwilligers.

In 2019 heeft de Raad van Toezicht middels een sollicitatieprocedure een nieuwe bestuurder benoemd: Renée Kool. Zij is op 01-01-2020 gestart met haar baan. Mw. Kool is geen onbekende, zij was van meet af aan betrokken bij ons huis als toezichthouder. De switch van toezichthouder naar bestuurder is een uiterst ongebruikelijke. Echter, in de startfase van een hospice lopen de rollen van RvT en bestuurder regelmatig parallel en door elkaar. Renées gedegen kennis van de zorg, het zorglandschap en het huis maakte haar een ideale kandidaat voor de rol van bestuurder. Juridisch waren er geen bezwaren. Met het benoemen van mw. Kool wordt het huis ook bestuurlijk-beleidsmatig versterkt. En kan de wezenlijke rolscheiding tussen toezicht en uitvoering verder gestalte krijgen.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht 2019 bestond uit:

- Chiel Baarveld, voorzitter (portefeuille organisatie, personeel, vrijwilligers)
- Renée Kool, secretaris (portefeuille kwaliteit en bedrijfsvoering)
- Marije Hilhorst, plv. voorzitter (portefeuille zorg, veiligheid en innovatie)
- Jeroen Paulus, lid (portefeuille financiën)

In de loop van 2019 heeft dhr. Paulus zijn functie neergelegd en heeft dhr. Baarveld zijn portefeuille waargenomen.

Mw. Kool is vanaf september adviseur geworden t.g.v. haar sollicitatieprocedure en uiteindelijke benoeming.

In het najaar is de sollicitatieprocedure gestart voor nieuwe RvT-leden. Deze zijn gevonden in de heer Rob van den Bergh en mevrouw Judith Kole-Bark. Zij starten op 1-1-2020 met hun werkzaamheden. Wij verheugen ons op de samenwerking en hun kennis en inzicht.

Comité van Aanbeveling en Stichting Vrienden van het C'est La Vie-Huis t' Gooi

In de tweede helft 2019 is de Stichting Vrienden opnieuw actief geworden.

De Stichting bestaat nu uit:

- Mw. Bartje van Heel, voorzitter
- Imka van der Graaf
- Wendy Roos
- Dirk de Wilde
- Mireille de Mari

Eind 2019 zijn de voorbereidingen getroffen ook een Comité van Aanbeveling in het leven te roepen.

Daar zitten inmiddels in:

- Theo Trompetter
- Peter van Tilburg
- Helmi Doude van Troostwijk
- Robert Witteveen

We zijn blij met deze organisatorische versterking en de inzet van betrokkenen.

De kernthema's voor de Raad van Toezicht

1. Continuïteit van organisatie, financiën, fondsenwerving

Voor een beginnend hospice zijn de eerste jaren (waarvoor geen subsidie wordt ontvangen en die dus gefinancierd moeten worden) een stevige uitdaging. We hebben met bestuurders en accountant gewerkt aan volledig inzicht in inkomsten, uitgaven, liquiditeit en aflossingen. In combinatie met financiers, die vertrouwen

in het huis hebben, een stevig fondsenwervingsprogramma en zorgvuldig financieel beheer kunnen we vanaf nu met vertrouwen de financiële toekomst tegemoet zien.

Daarnaast zijn de reguliere wettelijke toezichthoudende taken vervuld als goedkeuring jaarrekening, beleidsplan en jaarplan.

2. Kwaliteit van zorg en veiligheid

Regelmatig is gesproken over plaats en rol van verpleging. Dat was en is niet altijd eenvoudig. Door goede inzet van allen is zowel het gesprek, als de samenwerking, als de kwaliteit van zorg op uitstekend niveau gebleven.

3. Plaats en ontwikkeling van vrijwilligers

De Bedoeling van het huis (en van degenen, die er werken) is goede zorg voor gasten en hun naasten. Voor RvT en bestuurders is de vrijwilliger belangrijk. Zonder vrijwilliger geen zorg! Dus veel aandacht is besteed aan inrichten van zaken als invloed en welbevinden, opleiden en trainen, werven.

4. Werkgeversrol voor de bestuurders

Er zijn regelmatig individuele en gezamenlijke voortgangsgesprekken geweest met de bestuurders. Ook kwam daarin functioneren en remuneratie aan de orde.

Er is een gezamenlijke reflectie geweest n.a.v. afscheid Margot met als doel om te leren van successen en fouten uit de eerste jaren.

5. Overige taken en reflectie op eigen functioneren

- De RVT heeft 6 reguliere vergaderingen gehad samen met de bestuurders. Daarnaast is er een beleids-dag met externe begeleiding geweest eind januari, die weer input leverde voor verdere ontwikkelingen en jaarplan.

- Er zijn vele separate bijeenkomsten geweest met bestuurders, zorg (verpleging en vrijwilligers), coördinatoren, accountant, vrijwilligers, Stichting Vrienden Van het CLV-huis en externe partijen.

- In de zomer heeft de RvT haar zelfreflectie ter hand genomen en naar aanleiding daarvan enige zaken in handelen bijgesteld.

Chiel Baarveld, voorzitter Raad van Toezicht

2. Kernactiviteiten van de organisatie

Stichting C'est la Vie-Huis	
Adres	Rijksweg 2, 1412 BA Naarden
Telefoon	035 - 6839207
Nummer KvK	64975223
AGB code	48485630
Email	info@cestlavie-huis.nl
Internet	www.cestlavie-huis.nl

Het C'est la Vie- Huis is een bijna-thuis huis waar ongeneeslijk zieken in de laatste levensfase zorg, warmte en aandacht krijgen. In het C'est la Vie-Huis staan rust en waardigheid centraal. Waar mogelijk wordt rekening gehouden met de behoeften, wensen en verlangens van de gast zodat maatwerk in de laatste levensfase kan worden geboden. Wij halen de 'zorgen om zorg' uit de relatie. We werken vanuit de Bedoeling, met weinig vooraf vastgestelde regels en zoveel als mogelijk van uit het HART naar de wensen van gasten en medewerkers.

Een team van zorgmanagers, vrijwilligerscoördinator, verpleegkundigen en vrijwilligers zetten zich hier 24 uur per dag en 7 dagen per week voor in.

Wij werken samen met (huis)artsen, thuiszorgorganisatie Buurtzorg en andere zorgverleners zodat de zorg op elkaar aansluit en optimaal is.

Het C'est la Vie-Huis biedt ruimte aan 8 gasten in een huiselijke omgeving en is voor de zorg in de laatste levensfase voor iedereen toegankelijk. Inwoners van de regio Gooi en Vechtstreek kunnen voor respijtzorg in het C'est La Vie-Huis terecht.

2.1 Gasten en naasten

Ten opzichte van 2018 is er gezonde groei te zien in het aantal gasten. In 2019 hebben wij 121 gasten mogen verwelkomen.

In 2019 zijn er 108 gasten in het C'est la Vie-Huis overleden. De overige gasten zijn terug naar huis gegaan (respijtzorg) of thuis of in een andere instelling overleden nadat zij zijn overgeplaatst.

Totaal aantal hospicegasten (114)	Man	Vrouw
< 60 jaar	2	3
61 - 70 jaar	4	10
71 - 80 jaar	11	16
81 - 90 jaar	16	30
>90 jaar	8	14
Totaal	41	73

Verblijfsduur in dagen	Aantal gasten
< 7	46
7 - 14	33
15 - 30	22
31 - 45	5
>45	10
Totaal	114

Herkomst gasten	Aantal gasten
Almere	7
BEL-gemeenten	10
Gooise Meren	42
Hilversum	15
Huizen	6
Weesp	12
Overig regio G&V	6
Buiten de regio	16

Wachlijstbeheer	Aantal
Overleden voor opname	31
Elders opgenomen	31
Onbekend	61

2.2 Samenwerking en netwerk

Het C'est la Vie-Huis maakt deel uit van de VPTZ en het palliatief Netwerk Gooi en Vechtstreek. Daarnaast wordt intensief samengewerkt met ziekenhuizen, huisartsen in de regio, psychosociale ondersteuners, geestelijk verzorgers, CIZ, Gemeente Gooise Meren, diverse kerken, Vrijwilligerscentrale Versa Welzijn, Stichting Vrienden C'est la Vie-Huis en de Wensambulance. In 2019 is de samenwerking tussen de diverse Hospices en de VPTZ thuis uitgebreid.

3. Bestuur

Het Bestuur bestond in 2019 uit twee leden:

- Mevrouw Margot de Bekker - met als aandachtsgebied Beleidsontwikkeling en Bedrijfsvoering.
- Mevrouw Marina Bol - met als aandachtsgebied Beleidsontwikkeling, PR & Communicatie, Kwaliteit van Zorg.

Het Bestuur wordt gevormd door beide initiatiefnemers van de stichting en hebben beiden ruime ervaring in de zorg en bedrijfsvoering. In december 2019 heeft Margot Bekker afscheid genomen van het huis om met haar man samen met pensioen te gaan.

In 2019 hebben we tijd besteed aan de werving van een nieuwe bestuurder.

Vanaf 01-01-2020 is Renée Kool de nieuwe bestuurder die de portefeuilles van Margot overneemt.

4. Interne organisatie

4.1 Betaalde Medewerkers

In 2019 zijn er 3 betaalde krachten werkzaam, Margot de Bekker en Marina Bol zijn beide in dienst van de stichting als zorgmanager voor 30 uur.

Anita Posthumus als vrijwilligerscoördinator voor 18 uur.

Deze medewerkers coördineren de dagelijks gang van zaken, van huishoudelijke zaken, vrijwilligers planning, gasten planning en afstemming met verpleging en financiën.

Ook zijn er 2 vrijwillige coaches voor de vrijwilligers die hen ondersteunen bij de zorg voor de gasten.

4.2 Vrijwilligers

Onmisbaar

Vrijwilligers zijn onmisbaar voor het huis en we waarderen hun inzet enorm, we proberen ze dan ook geregeld een kleine attentie te geven. In de zomer en rondom kerst hebben we een gezellige borrel georganiseerd waarmee we de vrijwilligers in het zonnetje willen zetten als dank voor hun inzet.

- Aantallen

In 2019 bleef het aantal vrijwilligers gestaag toenemen, naar bijna 100 vrijwilligers. Het verloop van een aantal vrijwilligers is verminderd, doordat we de intake procedure hebben aangepast en mensen structureel begeleiden tijdens het inwerken en in de dagelijkse gang van zaken. Het verloop wordt voornamelijk veroorzaakt door persoonlijke omstandigheden of eigen gezondheidsklachten.

- Training en begeleiding

De vrijwilligers zijn positief over de trainingen en workshops die zij regelmatig aangeboden krijgen.

Denk hierbij aan de modules van de VPTZ, maar ook workshops die in het huis georganiseerd worden voor en door de verpleegkundigen en vrijwilligers. Nieuwe vrijwilligers worden gekoppeld aan een aantal ervaren vrijwilligers die hen begeleiden bij het inwerktraject, de coaches begeleiden hen daarna. De vrijwilligerscoördinator Anita Posthumus zorgt ervoor dat iedereen de juiste begeleiding krijgt. Voor alle trainingen hebben we financiële ondersteuning gehad vanuit fondsen.

- **Goede doelen**

De vrijwilligers treden ook op als ambassadeurs van het huis en ondersteunen waar mogelijk om sponsoren voor het huis te vinden en helpen ook mee op bijv. een goede doelenmarkt en in de vriendenstichting.

- **Informatie en rooster**

De vrijwilligers worden iedere week via de mail voorzien van de nieuwste informatie en roosterperikelen.

In 2019 zijn er naast de trainingen ook thema avonden georganiseerd. is er twee keer een vrijwilligersavond georganiseerd waar praktische zaken worden besproken en ruimte is voor feedback en het uitwerken van ideeën om werkprocessen te verbeteren. Wanneer er een gast overlijdt, wordt dit via een speciale app doorgegeven, vrijwilligers die een speciale band hebben met een gast kunnen dan bij de uitgeleide aanwezig zijn om afscheid te nemen. Een enkele keer wordt een uitvaartdienst bijgewoond.

- **Werkgroepen**

In 2019 kregen de verschillende werkgroepen meer vorm, denk daarbij bijv. aan de kookwerkgroep die zelf de menu's opstelt en boodschappen organiseert, de tuingroep die zorgt dat de tuin er mooi bij ligt en zich enorm heeft ingezet de nieuwe achtertuin te realiseren. Deze werkgroepen worden 'gedragen' door de vrijwilligers.

Het vrijwilligerswerk in het CLV-huis omvat voor de meeste vrijwilligers meer dan alleen de zorg voor de gasten en hun naasten in huis. We merken dat mensen veel voldoening halen uit het dankbare werk en daar ook mooie dingen voor terugkrijgen en zichzelf hierin kunnen ontwikkelen. We zijn heel dankbaar voor de inzet van zo'n grote groep mensen met diverse kwaliteiten in ons huis.

4.3 Scholing

Ook in 2019 hebben wij geïnvesteerd in opleiding en training van onze medewerkers en vrijwilligers. We hebben dit kunnen doen doordat we van verschillende fondsen een bijdrage hebben ontvangen om de hiermee gepaard gaande kosten te dekken.

Vanuit de exploitatie is het nog niet mogelijk om opleidingen als vast onderdeel van onze personeelskosten mee te nemen. Voor het opleiden werken we samen met de VPTZ - Academy, Grow-2-Care en Koningswijze Coaching.

Overzicht trainingen

Opleidingsprogramma:	
Basistraining nieuwe vrijwilligers	2x
Module 1 VPTZ	1x
Module 2 vrijwilligers VPTZ	1x
Opleidingen coördinatoren	2x
RvT training toezichthouder	1x
Begeleiding en coaching RvT en bestuur	1x
Kookworkshop	1x
Workshop zorg goed voor jezelf	2x
STEM training	2x

4.4 Zorg

In 2019 hebben we een verdere professionaliseringslag kunnen maken met de zorg voor onze gasten, dat betreft de toenemende ervaring en effectief en efficiënt werken van het verpleegkundig team en ook de ervaring van de zorgvrijwilligers. De vrijwilligers kunnen in toenemende mate zelf de gast ondersteunen bij de dagelijkse verzorging. Het medisch verpleegkundig deel blijft in handen van ons eigen verpleegkundig C'est la Vie- team van Thuiszorgorganisatie Buurtzorg. De verpleegkundigen geven diverse trainingen aan de vrijwilligers om bij hen ook de deskundigheid te vergroten.

In 2019 werken we nog prettig samen met onze vaste artsen(Dr. Siderakis, Dr. Kisman, Dr. Janssen Steenberg) die afwisselend de zorg op zich nemen voor gasten van buiten Naarden-Bussum. Voor de medicatie hebben we een vaste apotheek (Vd. Berg uit Hilversum). We hebben het multidisciplinair overleg geïntegreerd in onze werkprocessen. Een geestelijk verzorger (E. Jongerden) vanuit het centrum van levensvragen ondersteunt in het overleg en geeft structurele ondersteuning aan onze gasten . Een ergotherapeut geeft training en adviseert het team regelmatig bij complexe zorgvragen.

4.5 Tevredenheidsmeting

We staan structureel stil bij de tevredenheid van de gasten, vrijwilligers en medewerkers. Tijdens de nazorg gesprekken waarbij nabestaanden na het overlijden worden gebeld om te vragen hoe het ze vergaat en de zorg in het huis te evalueren. Ook organiseren evaluatie gesprekken tijdens de opname.

We zijn ontzettend blij met alle lieve woorden en gulle gaven van familie van gasten als dank voor de goede zorg voor hun naaste.

4.6 Public Relations en Communicatie

In 2019 hebben we ons communicatie middelen met name ingezet om samen met de stichting vrienden van projecten te kunnen financieren d.m.v.. sponsoring en donaties. We doen regelmatig aanpassingen aan onze website waardoor we aan blijven sluiten bij onze gasten en verwijzers. We hebben in 2019 een gastenboekje ontwikkeld waarin duidelijke uitleg wordt gegeven over het reilen en zeilen van ons huis. We hebben filmpjes opgenomen met verpleegkundigen en vrijwilligers waarin we gasten en mogelijke nieuwe vrijwilligers willen informeren over ons huis.

We gebruiken facebook voor bijzondere momenten in ons huis of een bijzondere ervaring voor ons en onze gasten. Uitjes met de wensambulance zijn altijd bijzonder voor ons en onze gasten. Daarnaast was een mooi moment de feestelijke borrel i.v.m. de opening van onze nieuwe achtertuin en de uitreiking van de bronzen legpenning door de burgemeester, bij het afscheid van onze bestuurder. We zijn vindbaar op Verwijshulp, digitaal leefplein en op de Palliapp via de VPTZ en op gemeente sites, we maken gebruik van zorgmail om onze gegevens beveiligd te kunnen versturen.

4.7 Sponsors en fondsenwerving

Ook in 2019 heeft Margot de Bekker als bestuurder een groot deel van haar tijd besteed aan fondsenwerving om ervoor te zorgen dat er een zaken zoals opleidingen voor vrijwilligers, en een aantal extra's gerealiseerd konden worden. Daarnaast hebben we veel steun ontvangen van mensen in en rondom het huis. Ook de Stichting Vrienden van het C'est la Vie-Huis heeft ons in 2019 geholpen met het vinden van donateurs. We zijn heel dankbaar voor alle steun, attenties en donaties, ook van de naasten van overleden gasten, daarmee kunnen we weer extra van betekenis zijn voor onze gasten.

Resultaten fondsenwerving

Achtertuintuin en uitbreiden buitenruimte	
Lakeland Foundation	2500
Casterenshoeve	2.500
Roparun	13.000
Blarickhof	7.500
Monuta helpt	4.500
Totaal	30.000

Efficiënt en hygiënisch werken:	
Particulier	500
Toneelvereniging de Vesting	3.200
Totaal:	3.700
Opleidingen:	
Willemien Cohen	3.750
Diaconie Naarden	2.500
Sluyterman van Loo	3.859
Totaal:	10.109

5. Financiën

De financiële situatie is in 2019 verder verbeterd. Dit was het laatste jaar van de opstartfase waarin we substantieel minder subsidie ontvingen ten opzichte van het aantal ontvangen gasten. In 2019 zijn de subsidie baten wel toegenomen ten opzichte van 2018 waardoor we een beter resultaat boeken. In 2020 wordt voor het eerst de gehele subsidie voor het aantal ontvangen gasten toegekend. Dat betekent dat we de moeilijke opstartfase eind 2019 hebben afgesloten. We laten daarmee ook liquiditeitsproblemen achter ons en kunnen starten met aflossen van de leningen. De verslagperiode is afgesloten met een beter resultaat van € -49.772, tegenover €-135.805 over 2018.

Staat van baten en lasten over 2019

	2019	2018
	€	€
Netto-omzet	143.497	136.626
Subsidiebaten	191.263	87.910
Giften en baten uit fondsenverwerving	132.062	152.782
Som der exploitatiebaten	466.822	377.318
Personeelskosten		
Lonen en salarissen	146.705	140.503
Sociale lasten	24.680	22.557
Pensioenlasten	14.187	13.522
Andere personeelskosten	50.335	42.468
Afschrijvingen en waardeverminderingen		
Afschrijvingen materiële vaste activa	116.671	110.379
Overige bedrijfskosten		
Verzorging	17.725	15.560
Huisvestingskosten	52.396	91.519
Kantoorkosten	13.562	14.299
Algemene kosten	13.160	13.466
Som der exploitatielasten	449.421	464.273
Exploitatieresultaat	17.401	-86.955
Financiële baten en lasten		
Rentelasten en soortgelijke kosten	-67.173	-48.850
Resultaat	-49.772	-135.805

Balans per 31 december 2019

Activa

(na voorstel resultaatbestemming)		31 december 2019		31 december 2018
	€	€	€	€
Vaste activa				
Materiële vaste activa				
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	1.198.033		1.240.989	
Andere vaste bedrijfs- middelen	173.084		246.799	
	<hr/>	1.371.117	<hr/>	1.487.788
Vlottende activa				
Vorderingen				
Handelsdebiteuren	6.662		3.913	
Overige vorderingen	-		8.062	
Overlopende activa	3.271		2.604	
	<hr/>	9.933	<hr/>	14.579
Liquide middelen		9.929		19.844
Totaal		<u>1.390.979</u>		<u>1.522.211</u>

Passiva

(na voorstel resultaatbestemming)		31 december 2019		31 december 2018
	€	€	€	€
Eigen vermogen				
Kapitaal	-503.138		-459.876	
Bestemmingsreserve	-		6.509	
		<u>-503.138</u>		<u>-453.367</u>
Langlopende schulden				
Andere obligaties en onderhandse leningen	1.693.751		1.718.037	
Financiële lease verplichtingen	-		1.308	
		<u>1.693.751</u>		<u>1.719.345</u>
Kortlopende schulden				
Andere obligaties en onderhandse leningen	24.286		-	
Financiële lease verplichtingen (kortlopend)	1.308		6.311	
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	6.683		9.909	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	4.473		4.298	
Schulden ter zake van pensioenen	134		130	
Overige schulden	10.000		3.807	
Overlopende passiva	153.482		231.778	
		<u>200.366</u>		<u>256.233</u>
Totaal		<u><u>1.390.979</u></u>		<u><u>1.522.211</u></u>