

Jaarverslag 2020



Stichting C'est La Vie-Huis 't Gooi
Naarden

Inhoudsopgave

Inleiding	3
1. Verslag Raad van Toezicht	4
2. Kernactiviteiten van de organisatie	6
2.1 Gasten en naasten	7
2.2 Samenwerking en netwerk.....	8
3. Bestuur	8
4. Interne organisatie	8
4.1 Betaalde Medewerkers.....	8
4.2 Vrijwilligers	8
4.3 Scholing	10
4.4 Zorg	10
4.5 Tevredenheidsmeting	10
4.6 Public Relations en Communicatie	11
4.7 Sponsors en fondsenwerving	11
5. Financiën	12

Inleiding

Graag kijken we met u terug op het jaar 2020, hoe het ons is vergaan in het C'est La Vie-Huis in deze tijd met het coronavirus. Na een voor ons ook nieuwe fase, toen de ernst van het virus doordrong, rezen bij ons enkele prangende vragen. Hoe beschermen we onze gasten en onze medewerkers? Hebben we voldoende vrijwilligers nu het RIVM ons adviseert de 70+-vrijwilligers niet in te zetten? Hebben we voldoende beschermingsmiddelen? Kan het huis open blijven? Komen er nog gasten, nu we onze bezoekmogelijkheid moeten beperken?

Terugkijkend zijn we trots op wat we samen met alle vrijwilligers, de coördinatoren en coaches het verpleegkundig team verpleging, voor elkaar hebben gekregen. Ja, het huis bleef open, we hebben gasten kunnen ondersteunen om op een waardige manier te sterven in een huiselijke omgeving. We konden naasten afscheid laten nemen, en ook voor het waken in de laatste uren was ruimte. We hadden voldoende beschermingsmiddelen. Wat zijn we blij met de inzet van iedereen, in het huis maar ook op afstand. In dit jaar ontvingen we nog meer hartverwarmende reacties vanuit onze omgeving dan anders. We werden helden genoemd, we kregen planten, bloemen, lekkere taarten, hulp uit onverwachte hoek, complimenten van onze gasten en hun naasten en mooie donaties. Voor ons was het ook nog eens een succesvol jaar. We hebben dit jaar twee prijzen gewonnen namelijk beste Hospice website en aan het eind van het jaar zijn we uitgeroepen tot Naarder van het jaar. Wat een prachtige erkenning!

Financieel was het jaar stabiel waarbij het bestuur binnen alle corona maatregel maximaal flexibel moest zijn om met een wisselend aanbod van gasten het huis goed te laten draaien. Beide bestuurders hebben met regelmaat hands on meegeholpen om de zorg voor de gasten door te kunnen laten gaan.

We hebben met de bekendheid van ons huis een stabiele plek in de regio ingenomen. Ook verwijzers van buiten de regio weten ons goed te vinden. De samenwerking met diverse huisartsen verloopt goed. De aanmeldingen van Respijtzorg gasten vergoed vanuit de WMO blijft nog achterlopen t.o.v. onze verwachtingen, ondanks de nodige inspanningen om samenwerkingspartners en regio over de mogelijkheden te informeren. In dit corona jaar was het aanbod van Respijtzorg gasten nog minder dan normaal.

Onze fantastische en onmisbare vrijwilligersgroep is steeds meer een ervaren stabiele groep, die met elkaar in de diverse overleggroepen meedenken. De diverse praktische en theoretische trainingen helpt hen aan meer kennis en versterkt de onderlinge band. Ze zetten zich met hart en ziel in voor onze gasten en waarderen de enorme dankbaarheid die ze ontvangen. De samenwerking met het verpleegkundig team heeft zich mede door corona verder ontwikkeld en verloopt zeer naar tevredenheid.

Marina Bol & Renée Kool

Bestuurders Stichting C'est La Vie-Huis 't Gooi

1. Verslag Raad van Toezicht

Algemeen

2020 was opnieuw een alleszins bijzonder jaar.

In dit vierde jaar, dat we in bedrijf zijn als bijna-thuis huis/ hospice, zijn de vrijwilligers, verpleging en bestuurders erin geslaagd stabiliteit te brengen op vele fronten: samenwerking en overlegstructuur geregeld, basis-zaken goed op orde, financiën toekomstbestendig, enzovoorts. Als Raad van Toezicht zijn we daar erg blij mee en trots op!

Vanaf maart hebben we te maken met de corona pandemie. Dat gaf opeens vele veranderingen in het reilen en zeilen in het huis voor alle betrokkenen. Onze vrijwilligers, coördinatoren, verpleging en bestuurders hebben de schouders er gezamenlijk ondergezet. Samen met verwijzers, GGD etc. Dat heeft geresulteerd in een verdiepte samenwerking en nauwelijks besmettingen in huis. En daardoor kon ook de zorg voor onze gasten en familie optimaal gecontinueerd worden. En dat is belangrijk, want daartoe zijn wij er immers!

Een speciaal woord van dank richting al onze geweldige vrijwilligers is hier op zijn plaats! We hebben het bijzonder gewaardeerd hoe zij in tijden van Corona ons hospice trouw zijn gebleven, hoe ze zich ondanks alle beperkingen op allerlei manieren zijn blijven inzetten. En hoe zij zelfs vanuit huis de maaltijden voorbereidden en deze bij het huis afleverden. Hartverwarmend!

Het is fijn te zien dat allen, die bij het C'est La Vie-Huis betrokken zijn, dagelijks blijken te ondervinden dat hun inzet ertoe doet en het verschil kan maken!

Bestuurswisseling

Begin 2020 is Renée Kool aangesteld als mede-bestuurder en zij vervult nu deze rol samen met Marina Bol in een duo-baan. De samenwerking met elkaar en met ons als RvT is een goede en verrijkende gebleken.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht 2020 bestond uit:

- Chiel Baarveld, voorzitter (portefeuille organisatie, personeel, vrijwilligers)
- Judith Kole, secretaris (portefeuille kwaliteit en bedrijfsvoering)
- Marije Hilhorst, plv. voorzitter (portefeuille zorg, veiligheid en innovatie)
- Rob van den Bergh (portefeuille financiën)

In het najaar zijn we op zoek gegaan naar een nieuw lid voor de Raad van Toezicht. Dit om continuïteit i.v.m. aan- en aftreed-rooster te garanderen. Per 1-1-2021 is Henriette van der Meij toegetreden.

Comité van Aanbeveling en Stichting Vrienden van het C'est La Vie-Huis t' Gooi

Zowel De Stichting Vrienden van als het Comité van Aanbeveling is op sterkte en begint haar rol voor ons huis merkbaar in te vullen. We zijn hen er erkentelijk voor!

De Stichting Vrienden bestaat uit:

- Mw. Bartje van Heel, voorzitter
- Imka van der Graaf
- Wendy Roos
- Dirk de Wilde
- Mireille de Mari

In het najaar zijn we op zoek gegaan naar de invulling van de voorzittersrol. Dit in verband met het voorgenomen aftreden door drukke werkzaamheden van de huidige voorzitter. Deze is gevonden in Arjan van Leeuwen, die de voorzittershamer in januari '21 van Bartje overnam. Wij danken Bartje enorm voor haar inzet! En natuurlijk alle andere leden voor hun inbreng en inzet in dit afgelopen jaar. We hopen op een mooi vervolg van de samenwerking.

Het Comité van Aanbeveling bestaat uit:

- Caroline Tensen
- Helmi Doude van Troostwijk
- Theo Trompetter
- Peter van Tilburg
- Robert Witteveen

We zijn hen erkentelijk voor de liefde en aandacht die zij stoppen in hun ambassadeursrol!

De kernthema's voor de Raad van Toezicht

1. Continuïteit van organisatie, financiën, fondsenwerving

Voor een beginnend hospice zijn de eerste jaren (waarvoor geen subsidie wordt ontvangen en die dus gefinancierd moeten worden) een stevige uitdaging. Inmiddels is er volledig inzicht en vertrouwen in een geborgde continuïteit van het huis. In combinatie met goed beheer van het huishoudboekje, inzet van een stevig fondsenwervingsprogramma en hulp van private en institutionele donateurs ziet de toekomst er dus goed uit.

Daarnaast zijn uiteraard de reguliere wettelijke toezichthoudende taken vervuld als goedkeuring jaarrekening, beleidsplan en jaarplan.

2. Kwaliteit van zorg en veiligheid

Met aandacht en zorg is door bestuurders en verpleging gewerkt aan coördinatie in de coronatijd. De RvT kon daarin met advies terzijde staan.

3. Plaats en ontwikkeling van vrijwilligers

De inrichting van een vrijwilligersoverleg en de inzet van de coördinatoren en coaches voor vrijwilligers hebben geholpen deze cruciale medewerkers van ons huis een goede plek te geven. Scholing en opleiding is van belang. De RvT heeft hierin waar nodig en terzake een helpende hand of luisterend oor kunnen bieden.

4. Werkgeversrol voor de bestuurders

Door regelmatige (in dit coronajaar ook vaak digitale) goede overleggen hebben bestuurders en RvT kunnen werken aan heldere taakverdeling en duidelijke scheiding in rollen tussen bestuurder en toezichthouder.

5. Overige taken

- De RVT heeft 6 reguliere vergaderingen gehad samen met de bestuurders. Daarnaast is er een beleids-dag voor grotere thema's geweest, die weer input leverde voor verdere ontwikkelingen en jaarplan.
- Er zijn vele separate bijeenkomsten en activiteiten geweest met bestuurders, zorg (verpleging en vrijwilligers), coördinatoren, accountant, vrijwilligers, Stichting Vrienden Van het CLV-huis en externe partijen.
- Er is een begin gemaakt met het opstellen van een Toezichtsplan, wat in 2021 zal worden vastgesteld

Chiel Baarveld, voorzitter Raad van Toezicht

2. Kernactiviteiten van de organisatie

Stichting C'est la Vie-Huis	
Adres	Rijksweg 2, 1412 BA Naarden
Telefoon	035 - 6839207
Nummer KvK	64975223
AGB code	48485630
Email	info@cestlavie-huis.nl
Internet	www.cestlavie-huis.nl

Het C'est la Vie- Huis is een bijna-thuis huis waar ongeneeslijk zieken in de laatste levensfase zorg, warmte en aandacht krijgen. In het C'est la Vie-Huis staan rust en waardigheid centraal. Waar mogelijk wordt rekening gehouden met de behoeften, wensen en verlangens van de gast zodat maatwerk in de laatste levensfase kan worden geboden. Wij halen de 'zorgen om zorg' uit de relatie. We werken vanuit de Bedoeling, met weinig vooraf vastgestelde regels en zoveel als mogelijk van uit het HART naar de wensen van gasten en medewerkers.

Een team van zorgmanagers, vrijwilligerscoördinator, coaches en verpleegkundigen en vrijwilligers zetten zich hier 24 uur per dag en 7 dagen per week voor in.

Wij werken samen met (huis)artsen, thuiszorgorganisatie Buurtzorg en andere zorgverleners zodat de zorg op elkaar aansluit en optimaal is.

Het C'est la Vie-Huis biedt ruimte aan 8 gasten in een huiselijke omgeving en is voor de zorg in de laatste levensfase voor iedereen toegankelijk. Inwoners van de regio Gooi en Vechtstreek kunnen voor respijtzorg in het C'est La Vie-Huis terecht.

2.1 Gasten en naasten

Ten opzichte van 2019 is aantal gasten gelijk gebleven. In 2020 hebben wij 114 gasten mogen verwelkomen. In 2020 zijn er 108 gasten in het C'est la Vie-Huis overleden. De overige gasten zijn terug naar huis gegaan (respijtzorg) of thuis of in een andere instelling overleden nadat zij zijn overgeplaatst. Opvallend dit jaar is dat bijna de helft van de gasten korter dan een week bij ons in huis verbleven. Het lijkt het effect van de corona pandemie te zijn. Gasten bleven voor opname langer thuis. Meer mantelzorgers werkten thuis met meer mogelijkheden om hun naasten langer te verzorgen. Ook de beperking van de bezoekmogelijkheden lijkt een oorzaak hiervoor.

Totaal aantal hospicegasten (114)	Man	Vrouw
< 60 jaar	3	4
61 - 70 jaar	13	6
71 - 80 jaar	16	14
81 - 90 jaar	16	26
>90 jaar	6	10
Totaal	54	60

Verblijfsduur in dagen	Aantal gasten
< 7	52
7 - 14	23
15 - 30	25
31 - 45	10
>45	4
Totaal	114

Herkomst gasten	Aantal gasten
Almere	9
BEL-gemeenten	8
Gooise Meren	56
Hilversum	18
Huizen	5
Weesp	1
Overig regio G&V	5
Buiten de regio	12

Wachlijstbeheer	Aantal
Overleden voor opname	22
Elders opgenomen	38
Onbekend	29

2.2 Samenwerking en netwerk

Het C'est la Vie-Huis maakt deel uit van de VPTZ en het palliatief Netwerk Gooi en Vechtstreek. Daarnaast wordt intensief samengewerkt met ziekenhuizen, huisartsen in de regio, psychosociale ondersteuners, geestelijk verzorgers, CIZ, Gemeente Gooise Meren, diverse kerken, Vrijwilligerscentrale Versa Welzijn, Stichting Vrienden C'est la Vie-Huis en de Wensambulance. We maken deel uit van het regionaal crisisteam Gooi en Vechtstreek waarin onder leiding van de directeur Publieke Gezondheid van de GGD bestuurders van de zorgorganisaties wekelijks geïnformeerd worden en organisaties elkaar informeren over de situatie met betrekking tot de corona crisis.

3. Bestuur

Het Bestuur bestond in 2020 uit twee leden:

- Mevrouw Renée Kool - met als aandachtsgebied beleidsontwikkeling en bedrijfsvoering.
- Mevrouw Marina Bol - met als aandachtsgebied beleidsontwikkeling, PR & communicatie, kwaliteit van zorg.

Het Bestuur wordt gevormd door 2 bestuurders in een duobaan, beiden hebben ruime ervaring in de zorg en bedrijfsvoering.

4. Interne organisatie

4.1 Betaalde Medewerkers

In 2020 zijn er 4 betaalde krachten werkzaam, Renée Kool en Marina Bol zijn beide in dienst van de stichting als zorgmanager voor 24 uur.

Maartje Veldman en Sabien Driessen als vrijwilligerscoördinator voor 12 uur.

Deze medewerkers coördineren de dagelijks gang van zaken, van huishoudelijke zaken, vrijwilligers planning, gasten planning en afstemming met verpleging en financiën.

Ook zijn er 2 vrijwillige coaches Mayke Slagt en Birgitta Groenendijk voor de vrijwilligers die hen ondersteunen bij de zorg voor de gasten.

4.2 Vrijwilligers

- Onmisbaar

Vrijwilligers zijn onmisbaar voor het huis en we waarderen hun inzet enorm, we proberen ze dan ook geregeld een kleine attentie te geven. De vrijwilligers coördinator Maartje en Sabien en coaches Mayke en Birgitta hebben veel aandacht besteed aan de persoonlijke ontwikkeling en situatie van mensen. In het afgelopen jaar was er geen mogelijkheid om een bijeenkomst met al onze vrijwilligers te organiseren. In de zomer hebben de bestuurders alle vrijwilligers thuis een attentie gebracht en voor de kerst hebben we een kerststraat georganiseerd waar iedereen een geschenk kon ophalen. We sturen alle vrijwilligers wekelijks een mail en hebben afgelopen jaar geregeld telefonisch contact gehad. Intervisie bijeenkomsten en trainingen hebben we wel op kleine schaal door kunnen laten gaan.

- Aantallen

In 2020 bleef het aantal vrijwilligers gestaag toenemen, naar bijna 90 vrijwilligers. Het verloop van vrijwilligers is sterk verminderd, doordat we de intake procedure hebben aangepast en mensen structureel begeleiden tijdens het inwerken en in de dagelijkse gang van zaken. Het huidige verloop wordt voornamelijk veroorzaakt door persoonlijke omstandigheden of door eigen gezondheidsklachten.

- Training en begeleiding

De vrijwilligers zijn positief over de trainingen en workshops die zij regelmatig aangeboden krijgen. Denk hierbij aan de modules van de VPTZ, maar ook workshops die in het huis georganiseerd worden voor en door de verpleegkundigen en vrijwilligers.

Nieuwe vrijwilligers worden gekoppeld aan een aantal ervaren vrijwilligers die hen begeleiden bij het inwerktraject, de coaches begeleiden hen daarna. De eerste module hebben we zelf georganiseerd.

- Goede doelen

De vrijwilligers treden ook op als ambassadeurs van het huis en ondersteunen waar mogelijk om sponsoren voor het huis te vinden. Ook de stichting vrienden van het C'est La Vie-Huis wordt volledig gerund door vrijwilligers. Mede door hun inzet hebben we diverse projecten, zoals aanleggen airco's op de gastenkamers en een nieuw servies kunnen waarmaken.

- Informatie en rooster

De vrijwilligers worden iedere week via de mail voorzien van de nieuwste informatie en roosterperikelen.

In 2020 zijn er naast de trainingen beperkt intervisie avonden georganiseerd waar praktische zaken worden besproken en ruimte is voor feedback. Wanneer er een gast overlijdt, wordt dit via een speciale app doorgegeven, vrijwilligers die een speciale band hebben met een gast kunnen dan bij de uitgeleide aanwezig zijn om afscheid te nemen. Een enkele keer wordt een uitvaartdienst bijgewoond.

- Werkgroepen

In 2020 kregen nog weer meer verschillende werkgroepen vorm, denk daarbij bijv. aan de nieuwe communicatie werkgroep die voor een communicatieplan heeft gezorgd en meehelpt met het schrijven van diverse uitingen, de tuingroep die zorgt dat de tuin er mooi bij ligt en zich enorm heeft ingezet de nieuwe achtertuin te realiseren. De kookgroep moest afgelopen jaar maximaal flexibel zijn afhankelijk van de lockdown maatregelen kookten zij vanaf huis. Deze werkgroepen worden 'gedragen' door de vrijwilligers.

Het vrijwilligerswerk in het CLV-huis omvat voor de meeste vrijwilligers meer dan alleen de zorg voor de gasten en hun naasten in huis. We merken dat mensen veel voldoening halen uit het dankbare werk en daar ook mooie dingen voor terugkrijgen en zichzelf hierin kunnen ontwikkelen. We zijn heel dankbaar voor de inzet van zo'n grote groep mensen met diverse kwaliteiten in ons huis.

4.3 Scholing

Ook in 2020 hebben wij geïnvesteerd in opleiding en training van onze medewerkers en vrijwilligers. We hebben dit kunnen doen doordat we van verschillende fondsen een bijdrage

hebben ontvangen om de hiermee gepaard gaande kosten te dekken. Door corona zijn in 2020 minder vrijwilligers getraind. Tijdens de twee perioden van lockdown konden de trainingen alleen online plaats vinden. Onze vrijwilligers hebben de voorkeur voor fysieke trainingen. Voor digitale trainingen is weinig animo. Op momenten dat er wel fysiek getraind kon worden, hebben we daar gebruik van gemaakt. Voor alle trainingen hebben we financiële ondersteuning gehad vanuit fondsen. Voor het opleiden van de vrijwilligers werken we samen met de VPTZ - Academy.

Overzicht trainingen

Opleidingsprogramma:	
Basistraining nieuwe vrijwilligers	2x
Module 2 vrijwilligers VPTZ	1x
Module 3 vrijwilligers VPTZ	2 x
Module 4 vrijwilliger VPTZ	1x
Module 6 vrijwilligers VPTZ	1 x
Training RvT en bestuur	1 x
Training palliatieve zorg voor verpleegkundigen	1x

De bestuurders hebben samen met 2 verpleegkundigen die samen het corona team vormen een table top training crisis management aangeboden door de GGD gevolgd.

4.4 Zorg

In 2020 hebben we een verdere professionaliseringsslag kunnen maken met de zorg voor onze gasten, dat betreft de toenemende ervaring en effectief en efficiënt werken van het verpleegkundig team en ook de toegenomen ervaring van de zorgvrijwilligers. De vrijwilligers kunnen in toenemende mate zelf de gast ondersteunen bij de dagelijkse verzorging. Het medisch verpleegkundig deel blijft in handen van ons eigen verpleegkundig C'est la Vie-team van thuiszorgorganisatie Buurtzorg.

In 2020 werken we nog steeds prettig samen met onze vaste artsen(Dr. Siderakis, Dr. Janssen Steenberg) die afwisselend de zorg op zich nemen voor gasten van buiten Naarden-Bussum. Voor de medicatie hebben we een vaste apotheek (vd. Bergh uit Hilversum). We hebben het multidisciplinair overleg geïntegreerd in onze werkprocessen. Een geestelijk verzorger (E. Jongerden) vanuit het centrum van levensvragen ondersteunt in het overleg en geeft structurele ondersteuning aan onze gasten . Een ergotherapeut geeft training en adviseert het team regelmatig bij complexe zorgvragen.

4.5 Tevredenheidsmeting

We staan structureel stil bij de tevredenheid van de gasten, vrijwilligers en medewerkers. Tijdens de nazorg gesprekken waarbij nabestaanden na het overlijden worden gebeld om te vragen hoe het ze vergaat en de zorg in het huis te evalueren. Ook organiseren evaluatie gesprekken tijdens de opname.

We zijn ontzettend blij met alle lieve woorden en gulle gaven van familie van gasten als dank voor de goede zorg voor hun naasten.

4.6 Public Relations en Communicatie

In 2020 hebben we onze communicatie middelen met name ingezet om samen met de stichting vrienden van projecten te kunnen financieren d.m.v. sponsoring en donaties. We hebben in 2020 ook een communicatieteam samengesteld van vrijwilligers die ervaring hebben in communicatie en marketing.

We doen regelmatig aanpassingen aan onze website waardoor we aan blijven sluiten bij onze gasten en verwijzers. Onze website is beoordeeld als beste van 100 geteste Hospice websites. We hebben een nieuwe film opgenomen en nieuwe foto's op onze winnende website gezet. De film is opgenomen met verpleegkundigen en vrijwilligers om gasten en familie en mogelijke nieuwe vrijwilligers zo goed mogelijk te informeren over ons huis. Het filmteam is ons aangeboden door een sponsor, door Object&Co.

We gebruiken facebook voor bijzondere momenten in ons huis of een bijzondere ervaring voor ons en onze gasten. Uitjes met de wensambulance zijn altijd bijzonder. Daarnaast was een mooi moment de overhandiging van een nieuw servies van de wereldwinkel, mooie schenkingen voor onder andere de airco's op de kamer, sta op stoelen.

Een hoogtepunt was aan het end van het jaar de uitreiking van de "Naarder" van het jaar. Voor de speciale inzet met vrijwilligers voor ongeneeslijk zieken met ons huis in Naarden.

We zijn vindbaar op verschillende verwijspunten, Verwijshulp, Digitaal Leefplein en op de Palliapp via de VPTZ en op gemeente sites, we maken gebruik van zorgmail om onze gegevens beveiligd te kunnen versturen.

4.7 Sponsors en fondsenwerving

Ook in 2020 hebben de bestuurders een groot deel van hun tijd besteed aan fondsenwerving om ervoor te zorgen dat er een zaken zoals opleidingen voor vrijwilligers, en een aantal extra's gerealiseerd konden worden.

Daarnaast hebben we veel steun ontvangen van mensen in en rondom het huis. Ook de Stichting Vrienden van het C'est la Vie-Huis heeft ons in 2020 geholpen met het vinden van donateurs. We zijn heel dankbaar voor alle steun, attenties en donaties, ook van de naasten van overleden gasten, daarmee kunnen we weer extra van betekenis zijn voor onze gasten.

Resultaten fondsenwerving

Airco's en zonnepanelen	
Familie	400
KCE fonds	1.000
Diaconie Naarden	4.604
Familie	2.019
Sta op stoelen	
Bredius stichting	6.400
Fitform	In natura
Screens	
De ronde tafel	1.950
Efficiënt en hygiënisch werken:	

Particulier	500
Opleidingen:	
Willemien Cohen	3.750
Ars Donandi en Yfke Walterfonds	5.000
Totaal:	25.623

5. Financiën

De financiële situatie is in 2020 verder verbeterd. In 2020 is voor het eerst de gehele subsidie voor het aantal ontvangen gasten toegekend. De verslagperiode is afgesloten met een positief resultaat van €37.945 ten opzichte van € -49.772 over 2019.

Balans per 31 december 2020

Activa

(na voorstel resultaatbestemming)		31 december 2020		31 december 2019
	€	€	€	€
Vaste activa				
Materiële vaste activa				
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	1.151.928		1.198.033	
Andere vaste bedrijfsmiddelen	99.861		173.084	
		1.251.789		1.371.117
Vlottende activa				
Vorderingen				
Handelsdebiteuren	6.548		6.662	
Overlopende activa	761		3.271	
		7.309		9.933
Liquide middelen		61.301		9.929
Totaal		1.320.399		1.390.979

Passiva

(na voorstel resultaatbestemming)	31 december 2020		31 december 2019	
	€	€	€	€
Eigen vermogen				
Kapitaal	-470.193		-503.138	
Bestemmingsreserve	5.000		-	
	<hr/>	-465.193	<hr/>	-503.138
Langlopende schulden				
Andere obligaties en onderhandse leningen	1.653.416		1.693.751	
	<hr/>	1.653.416	<hr/>	1.693.751
Kortlopende schulden				
Andere obligaties en onderhandse leningen	40.334		24.286	
Financiële lease verplichtingen (kortlopend)	-		1.308	
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	2.248		6.683	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	5.139		4.473	
Schulden ter zake van pensioenen	132		134	
Overige schulden	-		10.000	
Overlopende passiva	84.323		153.482	
	<hr/>	132.176	<hr/>	200.366
Totaal		<hr/> <u>1.320.399</u>		<hr/> <u>1.390.979</u>

Staat van baten en lasten over 2020

	2020	2019
	€	€
Netto-omzet	97.064	143.497
Subsidiebaten	321.477	191.263
Giften en baten uit fondsenverwerving	117.752	132.062
Overige opbrengsten	6.425	-
Som der exploitatiebaten	542.718	466.822
Personeelskosten		
Lonen en salarissen	155.078	146.705
Sociale lasten	27.559	24.680
Pensioenlasten	15.366	14.187
Andere personeelskosten	38.462	50.335
Afschrijvingen en waardeverminderingen		
Afschrijvingen materiële vaste activa	119.328	116.671
Overige bedrijfskosten		
Verzorging	18.926	17.725
Huisvestingskosten	35.614	52.396
Kantoorkosten	14.931	13.562
Algemene kosten	13.026	13.160
Som der exploitatielasten	438.290	449.421
Exploitatieresultaat	104.428	17.401
Financiële baten en lasten		
Rentelasten en soortgelijke kosten	-66.483	-67.173
Resultaat	37.945	-49.772