

Jaarverslag 2023

Terugblik op een opfrisjaar



INHOUDSOPGAVE

INLEIDING	3
1 VERSLAG RAAD VAN TOEZICHT	4
1.1 Terugblik 2023	4
1.2 Samenstelling Raad van Toezicht	4
1.3 De kernthema's voor de Raad van Toezicht	4
1.4 RvT vergaderingen	5
2 KERNACTIVITEITEN VAN DE ORGANISATIE	5
2.1 Gasten en naasten	6
2.2 Samenwerking en netwerk	7
3 BESTUUR	FOUT! BLADWIJZER NIET GEDEFINIEERD.
4 INTERNE ORGANISATIE	7
4.1 Medewerkers	7
4.2 Vrijwilligers.....	7
4.3 Scholing	9
4.4 Zorg	9
4.5 Tevredenheidsmeting	9
4.6 Public Relations en Communicatie	10
4.7 Fondsenwerving en sponsoring	10
5 FINANCIËN	12
5.1 Activa.....	12
5.2 Passiva.....	13
5.3 Staat van baten en lasten	14

Inleiding

Graag kijken we met u terug op het jaar 2023, voor ons een jaar waarin we onze huis en met name de gastenkamers een opfrisbeurt hebben gegeven.

Wat zijn we blij met de inzet van iedereen, in het huis maar ook op afstand. De opfrisclub heeft dit jaar hard gewerkt om ervoor te zorgen dat een gastenkamer opgeknapt en wel, weer snel beschikbaar was voor onze gasten. Ook waren we heel blij met ons vrijwillige klusteam die iedere keer weer snel in actie kwamen. De frisse uitstraling van de gastenkamers wordt erg gewaardeerd door de gasten en hun naasten. Terugkijkend zijn we trots op wat we samen met alle vrijwilligers, de coördinatoren en het verpleegkundig team, voor elkaar hebben gekregen.

Financieel was het een stabiel jaar, de gasten verbleven in 2023 wat langer bij ons dan in andere jaren. Deze tendens lijkt ook landelijk te spelen. Vanwege deze trend hebben we wel iets minder gasten op kunnen nemen.

Onze gasten en hun naasten waarderen onze zorg enorm, we krijgen veel complimenten en ontvangen geregeld donaties als dank. Deze donaties besteden we dan weer aan extra's voor het huis en onze gasten. Afgelopen jaar schaften wij bijvoorbeeld een voor ons ontworpen baarkleed aan die bij de uitgeleide van een gast uit het huis wordt gebruikt.

Ons huis heeft inmiddels een stabiele plek in de regio ingenomen. We ontvangen veel gasten uit Naarden-Bussum. Verwijzers van buiten de regio weten ons ook goed te vinden doordat we onze bedden bijhouden op de landelijke site verwijshulp. De samenwerking met diverse huisartsen en de diverse ziekenhuizen verloopt goed,

Marina Bol en Renée Kool

Bestuurders Stichting C'est La Vie-Huis 't Gooi

1 Verslag Raad van Toezicht

1.1 Terugblik 2023

We kijken vanuit onze rol als Raad van Toezicht terug op een jaar waarin het C'est La Vie-Huis een mooie verdiepingsslag heeft gemaakt. Er is hard gewerkt aan het kwaliteitsbeleid, vrijwilligersbeleid, en ook de begeleiding van de vrijwilligers heeft een nieuwe impuls gekregen. Het afgelopen jaar heeft ons ook voor uitdagingen gesteld, zoals een plotselinge wachtlijst als gevolg van een opstopping in de regio en wisselingen bij het verpleegkundig team. Er is voortdurend aandacht voor samenwerking en werken vanuit De Bedoeling.

Dat zien we terug in de ondersteuning aan onze gasten. Ook zijn we blij dat we een financieel gezonde organisatie zijn. Daar zijn we als RvT blij mee en trots op!

We zijn onder de indruk van de enorme inzet van alle vrijwilligers voor onze gasten. Het beperkte verloop van vrijwilligers laat zien dat het C'est La Vie-Huis een fijne plek is om als vrijwilliger actief te zijn. Zonder de vrijwillige inzet van de honderd vrijwilligers in de zorg, keuken en tuin zou het hospice niet kunnen bestaan en daar zijn we erg dankbaar voor. De samenwerking tussen vrijwilligers en verpleegkundigen laat een gelijkwaardigheid zien waar we grote waardering voor hebben.

1.2 Samenstelling Raad van Toezicht

In 2023 hebben we afscheid genomen van 2 RvT leden; Rob van den Bergh (financiën) en Judith Kole (secretaris). We hebben Suzanne Leijnse en Conrad Hietink mogen verwelkomen.

De Raad van Toezicht 2023 bestond uit:

- Henriette van der Meij, voorzitter
- Suzanne Leijnse, secretaris
- Marije Hilhorst, kwaliteit en plaatsvervangend voorzitter
- Conrad Hietink, financiën

1.3 De kernthema's voor de Raad van Toezicht

Continuïteit van organisatie, financiën, fondsenwerving

Er is volledig inzicht en vertrouwen in een geborgde continuïteit van het huis. De reguliere wettelijke toezichthoudende taken als goedkeuring jaarrekening, beleidsplan en jaarplan zijn vervuld.

Kwaliteit van zorg en veiligheid

Met aandacht en zorg is door de directie en verpleging gewerkt aan de kwaliteit van zorg en het opstellen van verschillende protocollen, gedurende het jaar. De RvT kon daarin met advies terzijde staan.

Plaats en ontwikkeling van vrijwilligers

De aandacht voor de ondersteuning van vrijwilligers wordt geborgd door twee vrijwilligers coördinatoren. Zij zijn van groot belang zodat vrijwilligers zich ondersteund en gewaardeerd voelen

in hun inzet in het huis. Scholing en opleiding is van belang. De RvT heeft hierin waar nodig een helpende hand of luisterend oor kunnen bieden.

Werkgeversrol voor de directie

Door regelmatige goede overleggen heeft de directie en RvT kunnen werken aan heldere taakverdeling en duidelijke scheiding in rollen tussen directie en toezichthouder 1. Continuïteit van organisatie, financiën, fondsenwerving

Er is volledig inzicht en vertrouwen in een geborgde continuïteit van het huis. De reguliere wettelijke toezichthoudende taken als goedkeuring jaarrekening, beleidsplan en jaarplan zijn vervuld.

1.4 RvT vergaderingen

In 2023 kwamen we vier keer (waarvan door omstandigheden de laatste vergadering van december, verplaatst is naar januari 2024) bijeen in een reguliere vergadering met de directie. De RvT is voornemens een evaluatiebijeenkomst te houden, waarin we zullen bespreken wat ieders bijdrage aan de RvT is. Ieder lid is afhankelijk van de portefeuille aanwezig geweest bij bepaalde overleggen, daardoor houden we als RvT voeling met de organisatie.

Als Raad van Toezicht willen we onze grote waardering uitspreken voor de enorme inzet van alle medewerkers en vrijwilligers gedurende het afgelopen jaar. We zijn erg trots op de wijze waarop eenieder optimaal betrokken is bij de zorg voor de gasten.

Namens de Raad van Toezicht,

Henriette van der Meij, voorzitter

2 Kernactiviteiten van de organisatie

Stichting C'est la Vie-Huis	
Adres	Rijksweg 2, 1412 BA Naarden
Telefoon	035 - 6839207
Nummer KvK	64975223
AGB code	48485630
Email	info@cestlavie-huis.nl
Internet	www.cestlavie-huis.nl

Het C'est la Vie- Huis is een bijna-thuis-huis waar ongeneeslijk zieken al zes jaar in de laatste levensfase zorg, warmte en aandacht krijgen. In het C'est la Vie-Huis staan rust en waardigheid centraal. Zoveel als mogelijk wordt rekening gehouden met de behoeften, wensen en verlangens van de gast zodat comfort en zorg op maat in de laatste levensfase kan worden geboden. Wij halen de 'zorgen om het zorgen' uit de relatie. We werken vanuit de Bedoeling, met weinig vooraf vastgestelde regels en zoveel als mogelijk van uit het HART naar de wensen van gasten en medewerkers.

Een team van vrijwilligers, vrijwilligerscoördinatoren en verpleegkundigen en directie zet zich hier 24 uur per dag en 7 dagen per week voor in.

Wij werken samen met onze vaste huisartsen maar ook met eigen (huis)artsen van onze gasten, het vaste verpleegkundig team van thuiszorgorganisatie Buurtzorg en andere zorgverleners, zodat de zorg op elkaar aansluit en kwalitatief hoogwaardig is.

Het C'est la Vie-Huis biedt ruimte aan acht gasten in een huiselijke omgeving en is voor de zorg in de laatste levensfase voor iedereen toegankelijk. Inwoners van de regio Gooi en Vechtstreek kunnen ook voor respijtzorg (mantelzorgondersteuning) in het C'est La Vie-Huis terecht.

2.1 Gasten en naasten

Ten opzichte van 2022 is het aantal gasten bijna gelijk gebleven. In 2022 mochten wij 101 gasten verwelkomen. In 2022 zijn 96 gasten in het C'est la Vie-Huis overleden. De overige gasten zijn terug naar huis gegaan of thuis of in een andere instelling overleden nadat zij waren overgeplaatst. Opvallend is dat er dit jaar veel gasten van binnen de regio zijn opgenomen. Het grootste deel van deze gasten waren woonachtig in de gemeente Gooische Meren, ook ontvingen we aanmeldingen van buiten de regio waarbij kinderen of naasten in onze omgeving woonachtig zijn. We hebben afgelopen jaar ook een aantal keren een Respijtzorg gast ontvangen waarbij de vergoeding vanuit het WMO-loket van de gemeentes vanuit de regio is gelopen.

Leeftijd	Aantal gasten
< 60 jaar	8
61 - 70 jaar	20
71 - 80 jaar	31
81 - 90 jaar	36
>90 jaar	6
Verblijfsduur in dagen	Aantal gasten
< 7	33
7 - 14	23
15 - 30	20
31 - 90	25
90- 180	0
Totaal	101
Herkomst gasten	Aantal gasten
Almere	5
BEL-gemeenten	10
Gooise Meren	50
Hilversum	7
Huizen	14
Weesp	0
Overig regio G&V	15

Buiten de regio	
------------------------	--

Wachlijstbeheer	Aantal
Overleden voor opname	32
Elders opgenomen	52
Onbekend	20

2.2 Samenwerking en netwerk

Het C'est la Vie-Huis maakt deel uit van de VPTZ en het palliatief Netwerk Gooi en Vechtstreek. Daarnaast wordt intensief samengewerkt met ziekenhuizen, huisartsen in de regio, psychosociale ondersteuners, geestelijk verzorgers, CIZ, Gemeente Gooise Meren, diverse kerken, Vrijwilligerscentrale Versa Welzijn, Stichting Vrienden van het C'est la Vie-Huis en de Wensambulance. We maken deel uit van het regionaal crisisteam Gooi en Vechtstreek waarin onder leiding van de directeur Publieke Gezondheid van de GGD-bestuurders van de zorgorganisaties wekelijks geïnformeerd worden en organisaties elkaar informeren over diverse situaties.

3 Directie

De directie bestond in 2023 uit twee leden:

- Mevrouw Renée Kool – met als aandachtsgebieden beleidsontwikkeling en bedrijfsvoering.
- Mevrouw Marina Bol – met als aandachtsgebieden beleid, PR & communicatie, kwaliteit van zorg.

De directie wordt gevormd door twee leden in een duobaan, beiden hebben ruime ervaring in de zorg en bedrijfsvoering.

4 Interne organisatie

4.1 Medewerkers

In 2023 zijn er vier betaalde krachten werkzaam. Renée Kool en Marina Bol zijn beide in loondienst van de stichting als directeur voor 24 uur.

Mayke Slagt en Daniëlle Warnier werken beide als vrijwilligerscoördinator samen in een duobaan van respectievelijk 24 uur en 16 uur.

Deze vier medewerkers coördineren de dagelijkse gang van zaken, van huishoudelijke zaken en vrijwilligersplanning tot financiën, gastenplanning en afstemming met verpleging.

Annelies Hasewinkel en Agnes Ruijzendaal ondersteunen als waarnemen van de coördinatoren op vrijwillige basis de vrijwilligers en de coördinatoren.

4.2 Vrijwilligers

- **Onmisbaar**

Vrijwilligers zijn onmisbaar voor het huis en we waarderen hun inzet enorm, we proberen ze dan ook geregeld een kleine attentie te geven. De vrijwilligerscoördinatoren Mayke en Danielle hebben het

afgelopen jaar opnieuw veel aandacht besteed aan de persoonlijke ontwikkeling en situatie van mensen.

In het afgelopen jaar hebben we in de lente een gezellige borrel met een attentie voor de vrijwilligers georganiseerd in onze serre. Daarnaast hebben we in december onze jaarlijkse kerstborrel gevierd in de Mess in Naarden, samen met het verpleegkundig team. Ook daar werden de vrijwilligers verrast met een kersttentie.

We sturen alle vrijwilligers tweewekelijks een update en begeleiden de vrijwilligers één op één in het huis, twee keer per jaar vindt er een persoonlijk evaluatiegesprek plaats. We organiseren maandelijks thema-avonden voor onze vrijwilligers waarbij we een onderwerp, specifiek voor ons huis, uitlichten. De avond wordt begeleid door vrijwilligers en/of professionals. Daarnaast bieden we onze vrijwilligers ieder jaar een VPTZ-training aan.

- **Aantallen**

In 2023 bleef het aantal vrijwilligers gestaag toenemen, naar bijna 120 vrijwilligers. Het verloop van vrijwilligers is sterk verminderd, doordat we de intakeprocedure hebben aangepast weten mensen beter waar ze aan beginnen. Door mensen intensiever te begeleiden tijdens het inwerken vallen mensen minder snel af. Het huidige verloop wordt voornamelijk veroorzaakt door persoonlijke omstandigheden of door eigen gezondheidsklachten.

- **Training en begeleiding**

De vrijwilligers zijn positief over de trainingen en workshops die zij regelmatig aangeboden krijgen. Denk hierbij aan de modules van de VPTZ, maar ook workshops die in het huis georganiseerd worden voor en door de verpleegkundigen en vrijwilligers. De basistraining wordt door onszelf georganiseerd, dit is een 2-daagse training voor al onze nieuwe vrijwilligers.

In 2023 hebben we drie intervisiegroepen georganiseerd die zelfsturend zijn. Er wordt volgens vaste intervisienormen onderwerpen met elkaar besproken die aandacht verdienen. Gemiddeld spreekt men 3 a 4 keer per jaar met elkaar af.

Bij de zorg voor onze gasten werken de vrijwilligers nauw samen met ons vaste verpleegkundig team. Zij zorgen ook voor een deel van de begeleiding op de werkvloer. Nieuwe vrijwilligers worden gekoppeld aan een ervaren vrijwilliger die hen begeleiden bij het inwerktraject. De coördinatoren begeleiden hen daarna.

- **Goede doelen**

De vrijwilligers treden ook op als ambassadeurs van het huis en ondersteunen waar mogelijk om sponsors voor het huis te vinden. Mede door hun inzet hebben we diverse projecten kunnen realiseren, zoals de tuin die opnieuw ommuurd is en diverse planten die we gedoneerd hebben gekregen.

- **Informatie en rooster**

De vrijwilligers worden tweewekelijks via de mail voorzien van de nieuwste informatie en geïnformeerd over roosterperikelen. In de roosterapp worden oproepen gedaan voor uitgevallen diensten. Wanneer een gast overlijdt, wordt dit via een speciale app doorgegeven. Een enkele keer wonen vrijwilligers een uitvaartdienst bij.

- **Werkgroepen**

In 2023 kregen nog meer verschillende werkgroepen vorm. Deze werkgroepen worden 'gedragen' door de vrijwilligers. De tuingroep zorgt ervoor dat de tuin er mooi bij ligt en in 2023 heeft deze groep zich weer enorm ingezet om de tuin in alle glorie te laten bloeien. Ook de groep die de

herinneringsbijeenkomst van maart en oktober heeft georganiseerd is betrokken en enthousiast. Daarnaast heeft het afgelopen jaar de opfriswerkgroep zich beziggehouden met het opfrissen van de gastenkamers. Onmisbaar waren daarbij ook de klusvrijwilligers die ervoor zorgden dat een gastenkamer voorbereid werd voor schilders en stoffeerdere en na oplevering weer snel gereed was.

Het vrijwilligerswerk in het CLV-huis omvat voor de meeste vrijwilligers meer dan alleen de zorg voor de gasten en hun naasten in huis. We merken dat mensen veel voldoening halen uit het dankbare werk en daar ook mooie dingen voor terugkrijgen en zichzelf kunnen ontwikkelen. We zijn heel dankbaar voor de inzet van zo'n grote betrokken groep mensen met diverse kwaliteiten in ons huis.

Namens de coördinatoren Mayke en Danielle

4.3 Scholing

Ook in 2023 hebben wij geïnvesteerd in opleiding en training van onze medewerkers en vrijwilligers. We hebben dit kunnen doen doordat we subsidie ontvangen van de gemeente Gooische Meren om de hiermee gepaard gaande kosten te dekken.

Voor het opleiden van de vrijwilligers werken we samen met de VPTZ-Academy.

Overzicht trainingen

Opleidingsprogramma:	2023
Basistraining nieuwe vrijwilligers	25
Module 2 vrijwilligers VPTZ	11
Module 3 vrijwilligers VPTZ	9
Module 14 vrijwilligers VPTZ	12
Module 17 vrijwilliger VPTZ	12
Module C 02 coördinatoren VPTZ	1
Module C 05 coördinatoren VPTZ	1
Bestuur en coördinatoren	2

Zorg

In 2023 hebben we te maken gehad met gasten die langer bij ons verbleven. Dat zorgde ervoor dat de zorgvraag veranderde in een meer stabiele palliatieve zorgvraag en ook vrijwilligers meer voor onze gasten konden betekenen. Hun toenemende ervaring en het vermogen om aan te sluiten bij gasten en goed samen te werken met het verpleegkundig team waarden onze gasten erg in hun zorg.

Het medisch verpleegkundig deel blijft net als alle jaren in handen van ons eigen verpleegkundig C'est la Vie-team van thuiszorgorganisatie Buurtzorg. Ons ervaren verpleegkundig team zorgt ervoor dat de zorg voor onze gasten het hele jaar door gegarandeerd is, in 2023 zijn er twee nieuwe collega's gestart die twee vertrekkende collega's hebben vervangen.

In 2023 werken we nog steeds prettig samen met onze vaste artsen (dokter Siderakis, dokter Janssen Steenberg en dokter Hoekstra) die afwisselend de zorg op zich nemen voor gasten van buiten Naarden-Bussum. Voor de medicatie hebben we een vaste apotheek (Van den Bergh uit Hilversum). (Esli Jongen) vanuit het centrum van levensvragen ondersteunt onze gasten als geestelijk verzorger en adviseert de huisartsen en verpleegkundigen bij hun patiëntenbeleid.

4.4 Tevredenheidsmeting

We staan structureel stil bij de tevredenheid van de gasten, vrijwilligers en medewerkers. Dit doen we door middel van nazorggesprekken waarbij nabestaanden na het overlijden worden gebeld om te

vragen hoe het ze vergaat en de zorg in het huis te evalueren. Ook organiseren we evaluatiegesprekken tijdens de opname. Na het overlijden sturen we de 1^e contactpersoon een kleine enquête. Als blijk van dank voor onze goede zorgen ontvangen we kaarten, bloemen en ook mooie donaties.

Dit zeggen onze gasten en hun naasten over ons;

Eén zonnestraal is voldoende om het donker te verlichten

Je proeft de liefde in jullie lekkere eten

Jullie liefdevolle zorg gaf ons de mogelijkheid om ontspannen bij onze pappa te zijn

Jullie laten ons tijdens de verdrietige tijd ook zien dat het "leven" ook gewoon door blijft gaan, als een soort spiegel naar het leven dat het ook ooit weer goed komt.

Public Relations en Communicatie

We gebruiken Facebook voor bijzondere momenten in ons huis of een bijzondere ervaring voor ons en onze gasten. Uitjes met de wensambulance zijn altijd bijzonder. We maken gebruik van de regionale krant "Bussums/Naarder Nieuws om bijvoorbeeld met een leuk artikel kookvrijwilligers te werven. We hebben dit jaar ook deelgenomen aan de seniorenmarkt in het gemeentehuis en aan de goede doelenmarkt. We stonden daar met een kraam om inwoners te informeren over onze dienstverlening, vrijwilligers te werven en mogelijke sponsors te enthousiasmeren. We hebben in 2023 onze website aangepast zodat deze ook weer een frisse uitstraling heeft en aansluit op nieuwe iT mogelijkheden. De website geeft een duidelijk beeld over onze dienstverlening aan onze gasten en verwijzers. We zijn naast onze eigen website ook vindbaar op verschillende verwijspunten, Verwijshulp, Digitaal Leefplein en op de Palliapp via de VPTZ en op gemeentesites. We maken gebruik van zorgmail om onze gegevens beveiligd te kunnen versturen.

4.5 Fondsenwerving en sponsoring

Ook in 2023 hebben de bestuurders een groot deel van hun tijd besteed aan fondsenwerving en sponsoring, om te zorgen dat zaken zoals opleidingen voor vrijwilligers en een groot aantal extra's gerealiseerd konden worden.

Daarnaast hebben we veel steun ontvangen van mensen in en rondom het huis. In 2023 hebben we er na goed overleg met de Stichting Vrienden van het C'est la Vie-Huis voor gekozen om de stichting op te heffen. We zijn heel dankbaar voor alle steun en middelen die de bestuurders van de stichting in de afgelopen jaren hebben bewerkstelligd. Ook het comité van aanbeveling helpt ons bij de naamsbekendheid van het huis, zij zijn op de achtergrond betrokken en kunnen gevraagd worden bij te dragen aan de PR van het huis waar nodig.

We zijn heel dankbaar voor alle steun, attenties en donaties, ook van de naasten van overleden gasten. Daarmee kunnen we weer extra van betekenis zijn voor onze gasten. Speciale dank aan de alle kerken die ons regelmatig steunen met de collectes vanuit hun gemeente. De Wilhelmina kerk steunt ons extra omdat ze ons huis hebben geadopteerd als wijkproject, zij stellen ruimtes en geld beschikbaar. De Evangelisch Lutherse Gemeente steunde ons door het ruimhartig beschikbaar stellen van de zaal

bij het kerkgebouw voor bijeenkomsten met vrijwilligers. De diaconie van de Grote kerk van Naarden steunt ons ook met collectes en helpt ons bij onverwachte financiële tegenvallers.

Het Comité van Aanbeveling bestaat uit:

- Caroline Tensen
- Helmi Doude van Troostwijk
- Peter van Tilburg
- Robert Witteveen

Resultaten fondsenwerving en sponsoring

Interieur	
Opfrissen gastenkamers – Stichting Vrienden van	28000
Tuinstoelen - Bredius Stichting	2074
Baarkleed – Stichting vrienden van	565
Noise control eetkeuken en bovenverdieping – Stichting vrienden van	3676
Koffiemachine - familie	2603
Huidproducten- mw. Tiessen	346
Nieuwe batterij telefooncentrale Diaconie Protestantse Gemeente Naarden	1000
Exploitatie	
Opheffen stichting vrienden van	35376
Atletiekvereniging Tempo opbrengst sponsorloop 2022	800
Protestantse Wijkgemeente Wilhelminakerk	4035
Verjaardagsfonds SKG Diaconie Protestantse Gemeente Naarden	796
Diaconie Protestantse Gemeente Blaricum	1100
Vrijzinnige geloofsgemeente afdeling Naarden Bussum	93
Toneelvereniging Naarden	1000
De Gooise Warande protestantse gemeente	522
Erfenis	4335
Legaat	10000
Totaal:	€ 92922

5 Financiën

De financiële situatie is in 2023 verder verbeterd. Met name de verhoging van de subsidie, donaties en giften hebben geleid tot een hoger resultaat dan begroot. Hierdoor kon er gestart worden met het aflossen van de leningen. Het negatief eigen vermogen is verkleind. De verslagperiode is afgesloten met een positief resultaat.

5.1 Activa

(na voorstel resultaatbestemming)		31 december 2023		31 december 2022
	€	€	€	€
Vaste activa				
Materiële vaste activa (1)				
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	1.011.423		1.059.718	
		1.011.423		1.059.718
Vlottende activa				
Vorderingen (2)				
Handelsdebiteuren	3.827		4.322	
Overlopende activa	1.322		772	
		5.149		5.094
Liquide middelen (3)		171.338		181.028
Totaal		1.187.910		1.245.840

5.2 Passiva

(na voorstel resultaatbestemming)		31 december 2023		31 december 2022
	€	€	€	€
Eigen vermogen (4)				
Kapitaal	-209.002		-346.972	
		-209.002		-346.972
Langlopende schulden (5)				
Andere obligaties en onderhandse leningen	1.320.773		1.520.161	
		1.320.773		1.520.161
Kortlopende schulden (6)				
Andere obligaties en onderhandse leningen	49.386		48.853	
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	2.348		4.742	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	4.601		4.129	
Schulden ter zake van pensioenen	6.452		3.099	
Overlopende passiva	13.352		11.828	
		76.139		72.651
Totaal		1.187.910		1.245.840

5.3 Staat van baten en lasten

	Begroting 2023 €	2023 €	2022 €
Netto-omzet	119.192	117.376	103.968
Subsidiebat en	404.875	441.845	397.521
Gift en baten uit fondsenverwerving	46.500	101.543	76.168
Overige opbrengsten	-	7.193	6.584
Som der exploitatiebaten (7)	570.567	667.957	584.241
Personeelskosten (8)			
Lonen en salarissen	179.987	172.980	174.897
Sociale lasten	30.000	28.139	28.008
Pensioenlasten	17.500	18.464	18.201
Andere personeelskosten	64.500	45.188	42.353
Afschrijvingen en waardeverminderingen (9)			
Afschrijvingen materiële vaste activa	46.100	48.295	72.998
Overige bedrijfskosten (10)			
Verzorging	23.200	23.794	19.447
Huisvestingskosten	81.960	100.664	51.783
Kantoorkosten	16.850	19.065	15.414
Algemene kosten	9.185	11.636	9.496
Som der exploitatielasten	469.282	468.225	432.597
Exploitatieresultaat	101.285	199.732	151.644
Financiële baten en lasten (11)			
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	-	713	-
Rentelasten en soortgelijke kosten	-62.475	-62.475	-64.079
Resultaat	38.810	137.970	87.565
Resultaatbestemming			
Kapitaal	38.810	137.970	87.565
Bestemd resultaat	38.810	137.970	87.565