

Jaarverslag 2024

Afronding van het opfrissen van het huis



**Stichting C'est La Vie-Huis 't Gooi
Naarden**

INHOUDSOPGAVE

INLEIDING	3
1 VERSLAG RAAD VAN TOEZICHT	4
1.1 Terugblik 2024	4
1.2 Samenstelling Raad van Toezicht	4
1.3 De kernthema's voor de Raad van Toezicht	4
1.4 RvT vergaderingen	5
2 KERNACTIVITEITEN VAN DE ORGANISATIE	5
2.1 Gasten en naasten	6
2.2 Samenwerking en netwerk	7
3 DIRECTIE	7
4 INTERNE ORGANISATIE	7
4.1 Medewerkers	7
4.2 Vrijwilligers	7
4.2 Scholing	10
4.3 Zorg	10
4.4 Tevredenheidsmeting	11
4.5 Public Relations en Communicatie	11
4.6 Fondsenwerving en sponsoring	12
5 FINANCIËN	13
5.1 Activa	13
5.2 Passiva	14
5.3 Staat van baten en lasten over 2024	15

Inleiding

Graag kijken we met u terug op het jaar 2024, voor ons een jaar waarin we de opfrisbeurt van ons huis hebben afgerond.

Ons jaarthema 'Zorgen in samenspel, krachten gebundeld' over samenwerking en verbinding met elkaar heeft ons weer verder gebracht in het beter afstemmen van werkzaamheden tussen de verschillende medewerkers.

Wat zijn we blij met de inzet van iedereen, in het huis maar ook op afstand. Terugkijkend zijn we trots op wat we samen met alle vrijwilligers, de coördinatoren en het verpleegkundig team, voor elkaar hebben gekregen.

Financieel was het een stabiel jaar, de gasten verbleven in 2024 wat korter bij ons dan in andere jaren. Hierdoor hebben we in 2024 weer meer gasten op kunnen nemen.

Onze gasten en hun naasten waarderen onze zorg enorm, we krijgen veel complimenten en ontvangen geregeld donaties als dank. Deze donaties besteden we dan weer aan extra's voor het huis en onze gasten. Afgelopen jaar schaften wij bijvoorbeeld nieuwe matrassen aan waardoor we het comfort voor onze gasten weer hebben gewaarborgd.

Ons huis heeft een stabiele plek in de regio ingenomen. We ontvangen veel gasten uit Naarden-Bussum. Verwijzers van buiten de regio weten ons ook goed te vinden doordat we onze bedden bijhouden op de landelijke site verwijshulp. De samenwerking met de huisartsen en de diverse ziekenhuizen verloopt goed,

Marina Bol en Renée Kool

Bestuurders Stichting C'est La Vie-Huis 't Gooi

1 Verslag Raad van Toezicht

1.1 Terugblik 2024

We kijken vanuit onze rol als Raad van Toezicht terug op een jaar waarin het C'est La Vie-Huis een mooie verdiepingsslag heeft gemaakt. Er is hard gewerkt aan het kwaliteitsbeleid, vrijwilligersbeleid, en ook de begeleiding van de vrijwilligers heeft een nieuwe impuls gekregen. Er is voortdurend aandacht voor samenwerking en werken vanuit "De Bedoeling" Dat zien we terug in de ondersteuning aan onze gasten.

Het afgelopen jaar heeft ons ook voor uitdagingen gesteld, zoals een plotselinge aangekondigde bezuiniging aan het eind van het jaar op de verpleegkundige inzet en dreigende achteruitlopende inkomsten van de rijksoverheid. We zijn blij dat we op dit moment een financieel gezonde organisatie zijn. Daar zijn we als RvT blij mee en trots op!

We zijn onder de indruk van de enorme inzet van alle vrijwilligers voor onze gasten. Het beperkte verloop van vrijwilligers laat zien dat het C'est La Vie-Huis een fijne plek is om als vrijwilliger actief te zijn. Zonder de vrijwillige inzet van de meer dan honderd vrijwilligers in de zorg, keuken en tuin zou het hospice niet kunnen bestaan en daar zijn we erg dankbaar voor. De samenwerking tussen vrijwilligers en verpleegkundigen laat een gelijkwaardigheid zien waar we grote waardering voor hebben.

1.2 Samenstelling Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht 2024 bestond uit:

- Henriette van der Meij, voorzitter
- Suzanne Leijnse, secretaris
- Marije Hilhorst, kwaliteit en plaatsvervangend voorzitter
- Conrad Hietink, financiën

1.3 De kernthema's voor de Raad van Toezicht

De thema's kwaliteit van zorg, vrijwilligers, financiën en continuïteit van zorg en organisatie zijn vaste agendapunten op iedere RvT vergadering.

Kwaliteit van zorg en veiligheid

Met aandacht en zorg is door de directie en verpleging gewerkt aan de kwaliteit van zorg en het opstellen van verschillende protocollen, gedurende het jaar. De RvT kon daarin met advies terzijde staan.

Plaats en ontwikkeling van vrijwilligers

De aandacht voor de ondersteuning van vrijwilligers wordt geborgd door twee vrijwilligers coördinatoren. Zij zijn van groot belang zodat vrijwilligers zich ondersteund en gewaardeerd voelen in hun inzet in het huis. Scholing en opleiding is hierbij van belang. Afgelopen jaar is het vrijwilligersbeleid geïmplementeerd.

Werkgeversrol voor de directie

De RvT heeft regelmatig tussentijds overleg met de directie. Met beide directeuren worden ieder jaar jaargesprekken gevoerd. De reguliere wettelijke toezichthoudende taken als goedkeuring jaarrekening, beleidsplan en jaarplan zijn vervuld.

De werkzaamheden van de RvT zijn onbezoldigd.

1.4 RvT vergaderingen

In 2024 kwamen we vier keer bijeen in een reguliere vergadering met de directie.

De RvT heeft in oktober een zelfevaluatie gehouden waar we onszelf de vraag hebben gesteld 'doen we het goede' en hoe houden we als RvT toezicht op het CLVH?

De RvT heeft deelgenomen aan de volgende bijeenkomsten voor vrijwilligers:

22 januari "Geraaktheid"

26 februari "Doen waar je goed in bent"

5 maart "Complementaire zorg"

22 april "Werken vanuit de bedoeling in het werk als vrijwilliger in ons huis".

28 mei "Eigenaarschap in communicatie"

24 juni "Begeleiden van jonge kinderen en naasten"

15 oktober "Open dag"

21 oktober "Mindfulness"

Zomer borrel, kerstborrel

Als Raad van Toezicht willen we onze grote waardering uitspreken voor de enorme inzet van alle medewerkers en vrijwilligers gedurende het afgelopen jaar. We zijn erg trots op de wijze waarop eenieder optimaal betrokken is bij de zorg voor de gasten.

Namens de Raad van Toezicht, Henriette van der Meij, voorzitter.

2 Kernactiviteiten van de organisatie

Stichting C'est la Vie-Huis	
Adres	Rijksweg 2, 1412 BA Naarden
Telefoon	035 - 6839207
Nummer KvK	64975223
AGB code	48485630
Email	info@cestlavie-huis.nl
Internet	www.cestlavie-huis.nl

Het C'est la Vie- Huis is een bijna-thuis-huis waar ongeneeslijk zieken al zes jaar in de laatste levensfase zorg, warmte en aandacht krijgen. In het C'est la Vie-Huis staan rust en waardigheid centraal. Zoveel als mogelijk wordt rekening gehouden met de behoeften, wensen en verlangens van

de gast zodat comfort en zorg op maat in de laatste levensfase kan worden geboden. Wij halen de 'zorgen om het zorgen' uit de relatie. We werken vanuit de Bedoeling, met weinig vooraf vastgestelde regels en zoveel als mogelijk van uit het HART naar de wensen van gasten en medewerkers.

Een team van vrijwilligers, vrijwilligerscoördinatoren en verpleegkundigen en directie zet zich hier 24 uur per dag en 7 dagen per week voor in.

Wij werken samen met onze vaste huisartsen maar ook met eigen (huis)artsen van onze gasten, het vaste verpleegkundig team van thuiszorgorganisatie Buurtzorg en andere zorgverleners, zodat de zorg op elkaar aansluit en kwalitatief hoogwaardig is.

Het C'est la Vie-Huis biedt ruimte aan acht gasten in een huiselijke omgeving en is voor de zorg in de laatste levensfase voor iedereen toegankelijk. Inwoners van de regio Gooi en Vechtstreek kunnen ook voor respijtzorg (mantelzorgondersteuning) in het C'est La Vie-Huis terecht.

2.1 Gasten en naasten

Ten opzichte van 2023 is het aantal gasten toegenomen. In 2024 mochten wij 137 gasten verwelkomen. In 2024 zijn 128 gasten in het C'est la Vie-Huis overleden. De overige gasten zijn terug naar huis gegaan of thuis of in een andere instelling overleden nadat zij waren overgeplaatst. Opvallend is dat er dit jaar veel gasten van binnen de regio zijn opgenomen. Het grootste deel van deze gasten waren woonachtig in de gemeente Gooise Meren, ook ontvingen we aanmeldingen van buiten de regio waarbij kinderen of naasten in onze omgeving woonachtig zijn. We hebben afgelopen jaar ook een aantal keren een Respijtzorg gast ontvangen waarbij de vergoeding vanuit het WMO-loket van de gemeentes vanuit de regio is gelopen.

Leeftijd	Aantal gasten
< 60 jaar	14
61 – 70 jaar	13
71 – 80 jaar	39
81 - 90 jaar	50
>90 jaar	21
Verblijfsduur in dagen	Aantal gasten
< 7	65
7 – 14	37
15 – 30	20
31 – 90	15
Herkomst gasten	Aantal gasten
Almere	8
BEL-gemeenten	14
Gooise Meren	52
Hilversum	16
Huizen	12

Weesp	11
Overig regio G&V	10
Buiten de regio	16

2.2 Samenwerking en netwerk

Het C'est la Vie-Huis maakt deel uit van de VPTZ en het palliatief Netwerk Gooi en Vechtstreek. Daarnaast wordt intensief samengewerkt met ziekenhuizen, huisartsen in de regio, psychosociale ondersteuners, geestelijk verzorgers, CIZ, Gemeente Gooise Meren, diverse kerken, Vrijwilligerscentrale Versa Welzijn, Stichting Vrienden van het C'est la Vie-Huis en de Wensambulance. We maken deel uit van het regionaal crisisteam Gooi en Vechtstreek waarin onder leiding van de directeur Publieke Gezondheid van de GGD-bestuurders van de zorgorganisaties wekelijks geïnformeerd worden en organisaties elkaar informeren over diverse situaties.

3 Directie

De directie bestond in 2024 uit twee leden:

- Mevrouw Renée Kool – met als aandachtsgebieden beleidsontwikkeling en bedrijfsvoering.
- Mevrouw Marina Bol – met als aandachtsgebieden beleid, PR & communicatie, kwaliteit van zorg.

De directie wordt gevormd door twee leden in een duobaan, beiden hebben ruime ervaring in de zorg en bedrijfsvoering.

4 Interne organisatie

4.1 Medewerkers

In 2024 zijn er vier betaalde beroepskrachten werkzaam. Renée Kool en Marina Bol zijn beide in loondienst van de stichting als directeur voor 24 uur.

Mayke Slagt en Elske Goedhart werken beide als vrijwilligerscoördinator samen in een duobaan van respectievelijk 24 uur en 16 uur. We hebben afscheid genomen van Danielle Warnier als vrijwilligerscoördinator. Deze vier medewerkers coördineren de dagelijkse gang van zaken, van huishoudelijke zaken en vrijwilligersplanning tot financiën, gastenplanning en afstemming met verpleging.

Annelies Hasewinkel, Agnes Ruijzendaal, Claire van der Wee ondersteunen als waarnemers van de coördinatoren op vrijwillige basis de vrijwilligers en de coördinatoren.

4.2 Vrijwilligers

• Onmisbaar

Vrijwilligers zijn onmisbaar voor het huis en wij waarderen hun inzet dan ook enorm. De coördinatoren van de vrijwilligers, ondersteunen alle vrijwilligers met aandacht en waardering die ze nodig hebben. Dat kan zijn in de vorm van een kleine attentie of een luisterend oor. Ook besteden wij veel aandacht aan de persoonlijke ontwikkeling van alle vrijwilligers

Het afgelopen jaar, hebben we in de lente een gezellige zomerborrel in onze serre georganiseerd met een attentie voor alle medewerkers. Daarnaast hebben we in december onze jaarlijkse kerstborrel in de Mess in Naarden gehouden, samen met het verpleegkundig team en anderen die ons huis steunen. Ook daar werden de vrijwilligers verrast met een kerstattentie.

We organiseren maandelijks thema-avonden voor onze vrijwilligers waarbij we een onderwerp, specifiek voor ons huis, uitlichten. De avond wordt begeleid door vrijwilligers en/of professionals. In het voorjaar hebben wij een feestelijk diner verzorgd voor onze kookvrijwilligers, Zij staan altijd klaar om een heerlijke maaltijd te maken voor onze gasten en medewerkers. Hiermee hebben we hen in het zonnetje gezet. Het was gezellig, lekker en een zeer geslaagde avond.

- **Aantallen**

In 2024 bleef het aantal vrijwilligers gestaag toenemen, naar bijna 120 vrijwilligers. Het verloop van vrijwilligers is sterk verminderd, door het aanpassen van de intakeprocedure, weten mensen beter waar ze aan beginnen. Ook de inwerkprocedure van nieuwe vrijwilligers is aangepast, alle vrijwilligers lopen 3 inwerkdiensten mee i.p.v. 2 diensten. We zien hierdoor dat er minder uitval is en vrijwilligers beter weten welke werkzaamheden erbij komen kijken. Het huidige verloop wordt voornamelijk veroorzaakt door persoonlijke omstandigheden of gezondheidsklachten van de vrijwilliger.

- **Training en begeleiding**

De vrijwilligers zijn positief over de trainingen en workshops die zij regelmatig aangeboden krijgen. Denk hierbij aan de modules van de VPTZ, maar ook workshops die in het huis georganiseerd worden voor en door de verpleegkundigen en vrijwilligers. De basistraining wordt door onszelf georganiseerd, dit is een 2-daagse training voor al onze nieuwe vrijwilligers. In maart 2025 hebben we weer een basistraining gegeven aan 12 nieuwe vrijwilligers. Daarnaast bieden we onze vrijwilligers ieder jaar een 2-daagse VPTZ-training aan.

Het afgelopen jaar zijn de drie intervisiegroepen voortgezet die in 2024 van start zijn gegaan, zij zijn zelfsturend. Er worden, volgens vaste intervisienormen onderwerpen met elkaar besproken die aandacht verdienen. Gemiddeld spreekt men 3 a 4 keer per jaar met elkaar af.

Bij de zorg voor onze gasten werken de vrijwilligers nauw samen met ons vaste verpleegkundig team. De verpleegkundigen zorgen ook voor een deel van de begeleiding en het inwerken van de nieuwe vrijwilligers op de werkvloer. Nieuwe vrijwilligers worden gekoppeld aan een ervaren vrijwilliger die hen begeleidt bij het inwerktraject. Zij lopen 3 verschillende diensten mee en evalueren nadien met de coördinator. Elke vrijwilliger ontvangt bij de start van de inwerkperiode, een inwerkboekje met alle benodigde informatie. Dit inwerkboekje is afgelopen jaar aangepast qua opzet en inhoud. Na deze inwerkperiode worden zij, daar waar nodig, ondersteunt door de coördinator.

Eind 2024 is met alle zorgvrijwilligers een evaluatie gesprek gevoerd. Iedere zorgvrijwilliger heeft aangegeven hoe het gaat, of er nog wensen zijn m.b.t. opleiding en/of begeleiding.

Ook is specifiek gevraagd of de vrijwilliger open staat voor een aantal nieuwe werkzaamheden in 2025 in verband met de bezuiniging op het aantal uren verpleegkundige zorg. Het gaat daarbij om deelname in een pool voor bereikbaarheid in de nachtdienst, en om een pool van het verlenen van laatste zorg na het overlijden van een gast en een pool voor het voeren van een intakegesprek met een

nieuwe gast. Een groot aantal vrijwilligers staat hier positief tegenover, in 2025 maken we hier een start mee. We zullen dan ook voor training en begeleiding zorgen.

Voor de keukenvrijwilligers is er een bijeenkomst georganiseerd, waarbij gesproken is over een aantal verbeteringen in het keukenproces, gericht op minder verspilling van eten, eenvoudig te bereiden en makkelijker om voorraad op orde te hebben. Er zijn twee groepjes vrijwilligers gevormd die met de input van de groep aan de slag zijn gegaan.

De weekmenu-groep heeft een nieuw weekmenu opgezet. En de diepvries-groep heeft een 1 persoons diepvriesmaaltijden keuzeplan gemaakt. Alle veranderingen zijn inmiddels doorgevoerd en worden in 2025 verder uitgerold en geëvalueerd door de keukenvrijwilligers.

- **Goede doelen**

De vrijwilligers treden ook op als ambassadeurs van het huis en ondersteunen, waar mogelijk, om sponsoren voor het huis te vinden. Mede door hun inzet hebben we diverse projecten kunnen realiseren. Dankzij deze steun hebben we donaties mogen ontvangen van fondsen en diverse giften en donaties vanuit de omgeving. Dit voorjaar ontvingen we nog een nieuwe foodprocessor. Voor deze steun zijn we enorm dankbaar.

Een van onze vrijwilligers heeft bij het feest ter ere van haar huwelijk als cadeau aan haar gasten een donatie voor het C'est La Vie-Huis gevraagd, waarvan we een mooie relax fauteuil hebben kunnen kopen. Wat een mooi gebaar!

- **Informatie en rooster**

De vrijwilligers ontvangen 1x per 3 weken via de mail een update met de nieuwste informatie over ontwikkelingen in huis. In de roosterapp worden oproepen gedaan voor uitgevallen diensten. Wanneer een gast overlijdt, wordt dit via een speciale app doorgegeven.

- **Werkgroepen**

In 2024 zijn er weer verschillende werkgroepen actief geweest. Zo zorgt de tuingroep ervoor dat de tuin er mooi bij ligt en ook in 2024 heeft deze groep zich weer enorm ingezet om de tuin in alle glorie te laten bloeien. Ook de groep die de herinneringsbijeenkomst in maart en oktober heeft georganiseerd, is erg betrokken en enthousiast om mooie bijeenkomsten te organiseren. Daarnaast heeft de opfriswerkgroep zich het afgelopen jaar beziggehouden met het opfrissen van de keuken en de zitkamer. Deze ruimtes zijn erg mooi geworden, waarmee het opfrisproject in huis is afgerond. De klusvrijwilligers zijn onmisbaar in ons huis, zij zorgen dat alle klussen snel geklaard worden zodat alles in huis weer goed kan functioneren.

Het vrijwilligerswerk in het CLV-huis omvat voor de meeste vrijwilligers meer dan alleen de zorg voor de gasten en hun naasten in huis. We merken dat mensen veel voldoening halen uit het dankbare werk en daar ook mooie dingen voor terugkrijgen en zichzelf kunnen ontwikkelen. We zijn heel dankbaar voor de inzet van zo'n grote betrokken groep mensen.

Namens de coördinatoren Mayke en Elske

4.2 Scholing

Ook in 2024 hebben wij geïnvesteerd in opleiding en training van onze medewerkers en vrijwilligers. We hebben dit kunnen doen doordat we subsidie ontvangen van de gemeente Gooische Meren om de hiermee gepaard gaande kosten te dekken.

Voor het opleiden van de vrijwilligers werken we samen met de VPTZ-Academy.

Overzicht trainingen

Opleidingsprogramma:	
Basistraining nieuwe vrijwilligers	12
Module 2 vrijwilligers VPTZ	11
Module 3 vrijwilligers VPTZ	7
Module 4 vrijwilligers VPTZ	11
Module C 0 basistraining coördinatoren	1

In mei is een groep van 12 vrijwilligers, verpleegkundigen met de beide coördinatoren, naar een congres over zorg voor naasten en nabestaanden geweest. In onze maandelijkse informatieavonden zijn onderwerpen met betrekking tot het jaarthema 'Zorgen in samenspel, krachten gebundeld' aan de orde geweest. Daarnaast hebben we een workshop reanimeren en mindfulness georganiseerd.

4.3 Zorg

In 2024 hebben we te maken gehad met gasten die korter bij ons verbleven. Dat zorgde ervoor dat de zorgvraag veranderde en dat er veel intensieve zorg nodig was in korte tijd. De vrijwilligers zijn meer ervaren en hebben steeds meer het vermogen om aan te sluiten bij gasten en goed samen te werken met het verpleegkundig team. Hun tijd en aandacht waarderen onze gasten erg in hun zorg.

Het medisch verpleegkundig deel blijft net als alle jaren in handen van ons eigen verpleegkundig C'est la Vie-team van thuiszorgorganisatie Buurtzorg. Onze ervaren verpleegkundigen zorgen ervoor dat de zorg voor onze gasten het hele jaar door gegarandeerd is. In het voorjaar hebben we gezamenlijke workshop met het verpleegkundig team, de coördinatoren en de directie gehouden in het kader van ons jaarthema 'Zorgen in samenspel, krachten gebundeld' over samenwerking en verbinding met elkaar. Het was een leerzame en gezellige middag. In 2024 zijn er twee nieuwe collega's gestart die twee vertrekkende collega's hebben vervangen. Eind november hebben de zorgverzekeraars aangegeven dat er gewerkt moet gaan worden met een vast bedrag per gast, dat betekent dat verpleegkundigen efficiënter hun tijd per gast moeten plannen. Deze ontwikkeling werken we in het voorjaar van 2025 samen verder uit in samenhang met de vrijwilligersinzet.

In 2024 werken we nog steeds prettig samen met onze vaste artsen die afwisselend de zorg op zich nemen voor gasten van buiten Naarden-Bussum. Voor de medicatie hebben we een vaste apotheek). Esli Jongen vanuit het centrum van levensvragen ondersteunt onze gasten als onze geestelijk verzorger en adviseert de huisartsen en verpleegkundigen bij hun patiëntenbeleid.

4.4 Tevredenheidsmeting

We staan structureel stil bij de tevredenheid van de gasten en vrijwilligers. Dit doen we door middel van nazorggesprekken waarbij nabestaanden na het overlijden worden gebeld om te vragen hoe het ze vergaat en de zorg in het huis te evalueren. Ook organiseren we evaluatiegesprekken tijdens de opname. Na het overlijden sturen we de 1^e contactpersoon een kleine enquête. Als blijk van dank voor onze goede zorgen ontvangen we kaarten, bloemen en ook mooie donaties.

Dit zeggen onze gasten en hun naasten over ons;

We kregen dit mooie gedichtje van een dankbare familie

Wanneer je verdrietig bent,

kijk dan in je hart

En je zult zien dat je huilt

Om wat je vreugde schonk (Khalil Gibran)

Andere mooie woorden

Julie waren voor mij gidsen in een vreemde wereld, een wereld waarin mijn lief nog mocht genieten, omhelsd door kleuren, kalmte en liefde en haarzelf mocht zijn.

Toen ik hier binnenkwam was het of ik in de hemel ben gekomen, omringd door allemaal engelen.

4.5 Public Relations en Communicatie

We gebruiken Facebook voor bijzondere momenten in ons huis of een bijzondere ervaring voor ons en onze gasten. Uitjes met de wensambulace zijn altijd bijzonder. We maken gebruik van de regionale krant Bussums/Naarder Nieuws om bijvoorbeeld met een leuk artikel kookvrijwilligers te werven. We hebben dit jaar ook deelgenomen aan de seniorenmarkt in het gemeentehuis en aan de goede doelenmarkt. We stonden daar met een kraam om inwoners te informeren over onze dienstverlening, vrijwilligers te werven en mogelijke sponsors te enthousiasmeren. Daarnaast hebben we samen met een verpleegkundige en huisarts een presentatie gegeven op de seniorenmarkt over “weten wat u wilt” nadenken over beslissingen in de laatste levensfase. In het kader van de week van de palliatieve zorg hebben we een voorstelling in de Mess georganiseerd voor zowel vrijwilligers als belangstellenden. Het theater van de laatste dagen gespeeld door Nicolien van der Beek is een mooie voorstelling over de palliatieve zorg.

We zijn naast onze eigen website ook vindbaar op verschillende verwijspunten, Verwijshulp, Digitaal Leefplein en op de Palliapp via de VPTZ en op gemeentesites. We maken gebruik van zorgmail om onze gegevens beveiligd te kunnen versturen.

Het Comité van Aanbeveling:

De leden van het comité van aanbeveling hebben hun naam aan ons huis verbonden en helpen ons waar nodig met het inzetten van hun netwerk om ons huis te ondersteunen.

Het comité van aanbeveling bestaat uit:

- Caroline Tensen
- Helmi Doude van Troostwijk
- Peter van Tilburg
- Robert Witteveen

4.6 Fondsenwerving en sponsoring

Ook in 2024 heeft de directie een groot deel van haar tijd besteed aan fondsenwerving en sponsoring, om te zorgen dat zaken zoals opleidingen voor vrijwilligers en een groot aantal extra's gerealiseerd konden worden.

Daarnaast hebben we veel steun ontvangen van mensen in en rondom het huis. We hebben een fondsenwervingscommissie opgericht. Ook het comité van aanbeveling helpt ons bij de naamsbekendheid van het huis, zij zijn op de achtergrond betrokken en kunnen gevraagd worden bij te dragen aan de PR van het huis waar nodig.

We zijn heel dankbaar voor alle steun, attenties en donaties, ook van de naasten van overleden gasten. Daarmee kunnen we weer extra van betekenis zijn voor onze gasten. Speciale dank aan de alle kerken die ons regelmatig steunen met de collectes vanuit hun gemeente. De Wilhelmina kerk steunt ons extra omdat ze ons huis hebben geadopteerd als wijkproject, zij stellen ruimtes voor trainingen en de herinneringsbijeenkomst en geld beschikbaar. De Evangelisch Lutherse Gemeente steunde ons door het ruimhartig beschikbaar stellen van de zaal bij het kerkgebouw voor bijeenkomsten met vrijwilligers. De diaconie van de Grote kerk van Naarden steunt ons ook met collectes en helpt ons bij onverwachte financiële tegenvallers.

Resultaten fondsenwerving en sponsering

Interieur
Opfrissen zitkamer - Stichting Blarickshof
Opfrissen keuken – Protestantse Gemeente Naarden
Qwiek up belevingsmodule - Roelsefonds
8 nieuwe Matrassen + 2 bedpompen – Roparun/ Newomij
Relaxstoel - huwelijksfeest
Exploitatie
Protestantse Wijkgemeente Wilhelminakerk
Verjaardagsfonds & SKG Diaconie Protestantse Gemeente Naarden
Diaconie Protestantse Gemeente Blaricum
Vrijzinnige geloofsgemeente afdeling Naarden Bussum
Johannes stichting

De Gooise Warande
Ah flessenactie
Donaties van families en donateurs
Donaties via website

5 Financiën

De financiële situatie is in 2024 verder verbeterd. Met name de verhoging van de subsidie, donaties en giften hebben geleid tot een hoger resultaat dan begroot. Hierdoor kon er doorgegaan worden met het aflossen van de leningen. Het negatief eigen vermogen is verkleind. De verslagperiode is afgesloten met een positief resultaat. De jaarrekening is besproken met de accountant en de Raad van Toezicht. Eind 2024 werd ook duidelijk dat er de subsidie van VWS niet meegroeit met de geleverde zorg. Dat betekent een risico voor de komende jaren omdat het subsidie bedrag in plaats van stijgt, juist gaat dalen. Dat betekent ook dat er geen inflatiecorrectie wordt toegepast dus meer kosten en minder inkomsten. Hierdoor is het van belang om een grotere buffer aan te houden dan gepland.

5.1 Activa

(na voorstel resultaatbestemming)		31 december 2024	31 december 2023
	€	€	€
Vaste activa			
Materiële vaste activa (1)			
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	963.128	1.011.423	
		963.128	1.011.423
Vlottende activa			
Vorderingen (2)			
Handelsdebiteuren	3.734	3.827	
Overlopende activa	3.659	772	
		7.393	5.149
Liquide middelen (3)		272.054	171.338
Totaal		1.242.575	1.187.910

5.2 Passiva

(na voorstel resultaatbestemming)		31 december 2024	31 december 202
	€	€	€
Eigen vermogen (4)			
Kapitaal	-106.535		-209.002
		-106.002	-209.002
Langlopende schulden (5)			
Andere obligaties en onderhandse leningen	1.269.412		1.320.733
		1.269.412	1.320.733
Kortlopende schulden (6)			
Andere obligaties en onderhandse leningen	51.361		49.386
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	5.053		2.348
Belastingen en premies sociale verzekeringen	4.777		4.601
Schulden ter zake van pensioenen	7.099		6.452
Overlopende passiva	11.408		13.352
		79.698	76.139
Totaal		1.242.575	1.187.910

5.3 Staat van baten en lasten over 2024

	Begroting 2024 €	2024 €	2023 €
Netto-omzet	119.928	107.732	117.376
Subsidiebaten	416.361	443.533	441.845
Giften en baten uit fondsenverwerving	46.500	89.982	101.543
Overige opbrengsten	-	7.227	7.193
Som der exploitatiebaten (7)	582.789	648.474	667.957
Personeelskosten (8)			
Lonen en salarissen	189.861	200.233	172.897
Sociale lasten	31.000	31.042	28.139
Pensioenlasten	18.000	20.181	18.464
Andere personeelskosten	64.100	53.333	45.188
Afschrijvingen en waardeverminderingen (9)			
Afschrijvingen materiële vaste activa	46.100	48.295	48.295
Overige bedrijfskosten (10)			
Verzorging	24.200	25.147	23.794
Huisvestingskosten	64.660	80.517	100.664
Kantoorkosten	17.350	21.236	19.065
Algemene kosten	9.285	12.896	11.636
Som der exploitatielasten	465.556	492.880	468.225
Exploitatieresultaat	117.233	155.594	199.732
Financiële baten en lasten (11)			
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	-	1681	713
Rentelasten en soortgelijke kosten	-60.806	-54.806	-64.475
Resultaat	56.427	102.469	137.970